

Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde

OM azonosító: 032015

**SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI
SZABÁLYZATA**

2020.szeptember 01.

Tartalom

OM azonosító: 032015	1
1. Általános rendelkezések	5
1.1. A Szervezeti és Működési Szabályzat célja, hatálya	5
A Szervezeti és Működési Szabályzat hatálya kiterjed:	5
A költségvetési szerv (intézmény) neve	5
Székhelye	5
Intézményegységek neve, címe	5
A költségvetési szerv (intézmény) fenntartója:	6
1.2. Az intézmény működési rendjét meghatározó dokumentumok	6
2. Az intézmény általános jellemzői	9
A létrehozásról szóló jogszabály	9
Az intézmény nyilvántartási száma	9
A költségvetési szerv alapításának dátuma: 1979. január 1.	9
A költségvetési szerv működési köre	9
A költségvetési szerv alaptevékenysége	9
A szervezeti és működési szabályzat készítésének jogszabályi alapja	10
3. Az intézmény szervezeti felépítése és működésének rendszere	11
3.1. Óvoda szervezeti egységének felépítése, működésének feltételei	11
3.2. A mini bölcsőde szervezeti egységének felépítése, működésének feltételei	12
Az intézmény alkalmazott dolgozói	12
Az intézményvezető feladatai	13
Az intézményvezető feladatainak területei:	14
Az intézményvezető kizárólagos hatásköre	14
Hatáskörök átruházása	14
Az általános intézményvezető helyettes feladatai	14
A szakmai intézményvezető helyettes feladatai	14
A szervezési óvodavezető helyettes feladatai	14
A tagóvoda-vezetők feladatai	14
A helyettesítés rendje és az ezekhez kapcsolódó felelősségi szabályok	15
A mini bölcsőde szakmai vezetőjének jogköre	16
Az óvodapedagógusok által az intézményegységben le nem töltött munkaidőszakban, a nevelési intézményben végezhető feladatok	18
Az óvodapedagógus által le nem töltött munkaidőszakban, a nevelési intézményen kívül végezhető feladatok	18
A szakmai munkaközösség-vezető feladatai	18
Óvodatitkár:	19
A Közalkalmazotti Tanács elnöke	21

Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde
Szervezeti és Működési Szabályzata

A Közalkalmazotti Tanács elnökének feladata	21
4. Működési szabályok	22
4.1. A működés rendje.....	22
Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény.	24
4.2. A pedagógiai munka belső ellenőrzésének rendje.....	25
3 szinten valósul meg:	27
4.3. Belépés és benntartózkodás rendje azok részére, akik nem állnak jogviszonyban a nevelési- oktatási intézménnyel	28
4.4. A tagóvodákkal való kapcsolattartás rendje	28
4.5. A vezetők és a szervezeti egységek közötti kapcsolattartás rendje, formái.....	29
4.6. Helyettesítés rendje	30
4.7. A Szülői Szervezettel való kapcsolattartás.....	30
A szülői szervezet felépítése	30
4.8. A nevelőtestület feladatkörébe tartozó ügyek átruházása.....	31
megjelölt közösségeknek.....	31
4.9. A külső kapcsolatok rendszere	32
4.11. A rendszeres egészségügyi felügyelet és ellátás rendje.....	34
4.12. A bölcsőde egészségvédelmi szabályai	34
4.13. A bölcsődés gyermek egészségvédelme.....	35
4.14. A csecsemők és kisgyermekek táplálkozásának egészségvédelmi előírásai:	35
4.15. A gyermekek életkorának és egészségi állapotának megfelelő gondozási-nevelési feltételrendszer biztosítása	35
4.16. Az intézményi védő, óvó előírások	36
4.17. Rendkívüli esemény, bombariadó, katasztrófa, tűz, stb. esetén szükséges teendők.....	37
5. Egyéb kérdések.....	38
5.1. A munkavégzés teljesítése, munkaköri kötelezettségek, hivatali titkok megőrzése.....	38
5.2. Szabadság igénybe vétele	38
5.3. Az intézménnyel munkaviszonyban álló dolgozók továbbképzése.....	38
5.4. A munkába járás, a munkavégzés költségeinek térítése.....	39
5.5. Telefonhasználat.....	39
5.6. Informatikai eszközök használata: fénymásolás, nyomtatás, számítógép használat	39
5.7. Saját gépkocsi használat	39
5.8. Kártérítési kötelezettség	39
5.9. Anyagi felelősség	39
5.10. Bélyegzők használata, kezelése.....	40
• Az intézmény hosszú bélyegzőjének használatára jogosult	40
5.11. Az elektronikus és az elektronikus úton előállított nyomtatványok kezelési rendje	40
5.12. A kiadmányozás eljárásrendje.....	40
Az intézményvezető kiadmányozza az óvoda egésze tekintetében:.....	41
A tagóvoda-vezető kiadmányozza:	41

Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde
Szervezeti és Működési Szabályzata

5.13. A nevelési – oktatási intézményekben folyó reklámtevékenység szabályai.....	41
Nyilatkozat tömegtájékoztató szervek részére	41
5.14. A dohányzás szabályozása	42
5.15. Kötelezően vezetendő nyilvántartások	42
5.16. Bölcsődei ügyvitel	43
5.17. Az intézményi dokumentációk nyilvánossága	43
Záró rendelkezések.....	44
Az SZMSZ módosítása	44
Munkaruha szabályzat.....	45
A Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde szervezeti felépítése (Organogram)	47
Nyilatkozatok	48

1. Általános rendelkezések

1.1. A Szervezeti és Működési Szabályzat célja, hatálya

A 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről (továbbiakban Nkt.) 25.§ (1) bekezdésében foglaltak alapján, a Szervezeti és Működési Szabályzat (továbbiakban SZMSZ) célja, hogy a Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde 12 intézményegységében a törvényben foglalt jogi magatartások, előírások hatékonyan érvényesüljenek.

Az SZMSZ határozza meg az intézmény szervezeti felépítését, az intézményi működés belső és külső kapcsolatokra vonatkozó megállapításait és mindazon rendelkezéseket, amelyeket a jogszabály más hatáskörébe nem utalt.

Az SZMSZ **tartalma** összhangban áll a jogszabályokkal, intézményi alapdokumentumokkal, nem szűkíti azokat.

A Szervezeti és Működési Szabályzat a kialakított célrendszerek, tevékenységcsoportok és folyamatok összehangolt működését, kapcsolati rendszerét tartalmazza.

A Szervezeti és Működési Szabályzat hatálya kiterjed:

- Az óvodába járó gyermekek közösségére.
- A gyermekek szüleinek illetve törvényes képviselőinek közösségére.
- A nevelőtestületre.
- A nevelőmunkát közvetlenül segítő dolgozókra.
- Egyéb munkakörben dolgozókra.

Az SZMSZ hatálya a felsoroltakon kívül kiterjed az intézménnyel jogviszonyban álló személyekre, illetve mindazokra, akik belépnek az intézmény területére, használják helyiségeit. Előírásai érvényesek az intézmény területén, valamint a külső helyszíneken szervezett rendezvényeken.

Az SZMSZ-ben foglaltak megismertetése, megtartása, megtartatása feladata és kötelessége az intézmény minden vezetőjének, pedagógusának, egyéb alkalmazottjának.

A költségvetési szerv (intézmény) neve

Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde

Székhelye

3100 Salgótarján, Arany János út 19/B.

Intézményegységek neve, címe

Székhelyen működő intézményegység

Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Mackóvár Központi Óvodája 3100 Salgótarján, Arany János út 19/B.

Intézményegység megnevezése	Címe
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Aprófalva Tagóvodája	3104 Salgótarján, Barátság utca 6.
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Baglyasi Tagóvodája	3102 Salgótarján, Petőfi út 88.
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Gyermekkert Tagóvodája	3100 Salgótarján, Gyermekkert út 1.
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Hétszínvirág Tagóvodája	3100 Salgótarján, Acélgyári út 63.

Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde
Szervezeti és Működési Szabályzata

Intézményegység megnevezése	Címe
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Körúti Tagóvodája	3100 Salgótarján, Fáy András krt. 35. Fsz/1.
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Nyitnikék Tagóvodája	3104 Salgótarján, Makarenkó út 1/B.
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Pitypang Tagóvodája	3100 Salgótarján, Meredek út 5.
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Szivárvány Tagóvodája	3100 Salgótarján, Forgách Antal út 2.
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Vadvirág Tagóvodája	3141 Salgótarján, Órhegy út 2.
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Bocsoda Mini Bölcsődéje	3100 Salgótarján Arany János út 19/B.
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Tündérvirág Mini Bölcsődéje	3100 Salgótarján, Gyermekkert út 1.

A székhelyen működő intézményegység és a tagintézményként működő intézményegységek együtt **feladat ellátási** helyek.

A költségvetési szerv (intézmény) fenntartója:

Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzata
Salgótarján, Múzeum tér 1.

Az alapítói jogokkal felruházott irányító szerv

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése
3100 Salgótarján, Múzeum tér 1.

1.2. Az intézmény működési rendjét meghatározó dokumentumok

1.2.1. Alapító Okirat

Az intézmény jogállására, tevékenységére vonatkozó rendelkezéseket az Alapító Okirat tartalmazza. A 2020. augusztus 29. napján kelt 3/1.4./2020.okiratszámú egységes szerkezetbe foglalt Alapító Okirat 2020.szeptember 01. napjától hatályos.

1.2.2. Munkaterv

Az intézményvezető az intézmény éves feladatainak végrehajtására intézményi munkatervet készít. A munkaterv határozza meg az óvodai nevelési év helyi rendjét. Az éves munkaterv összeállításához, annak tervezésekor véleményt kér a fenntartótól, a szülői szervezettől és az intézményi dolgozó közösségtől.

A munkaterv tartalmazza:

- Az éves kiemelt feladatok meghatározását.
- A feladat végrehajtásáért felelős nevét, a feladat végrehajtásának határidejét.
- Az óvodai nevelési év rendjét
 - az óvodai nevelés nélküli munkanapok időpontját, felhasználását,
 - a szünetek időtartamát
 - az óvodai élethez kapcsolódó ünnepek időpontját
 - az előre tervezhető nevelőtestületi értekezletek, fogadóórák időpontját
 - az óvodai nyílt napok tervezett időpontját.
 - minden egyéb, a nevelőtestület által szükségesnek ítélt kérdést,

1.2.3. Házi rend

Az intézmény házi rendjében kerül szabályozásra:

- A gyermek távolmaradásának, mulasztásának, késésének igazolására vonatkozó előírás.
- A térítési díj befizetésére, visszafizetésére vonatkozó rendelkezés.
- A szülők rendszeres tájékoztatásának rendje és formái.
- A gyermekek által bevitt tárgyakkal kapcsolatos szabályzás.
- A gyermekek jutalmazásának elvei és formái.
- A fegyelmező intézkedések formái és alkalmazásának elvei.

1.2.4. Szervezeti és Működési Szabályzat (SZMSZ)

Az intézmény SZMSZ-e tartalmazza:

- A működés rendjét, ezen belül a gyermekeknek, az alkalmazottaknak és a vezetőknek az intézményben való benntartózkodásának rendjét.
- A pedagógiai munka belső ellenőrzésének rendjét.
- A belépés és benntartózkodás rendjét azok részére, akik nem állnak jogviszonyban az intézménnyel.
- Az intézmény tagintézményeivel való kapcsolattartás rendjét.
- A vezetők és a szervezeti egységek közötti kapcsolattartás rendjét, formáját, továbbá a vezetők közötti feladatmegosztást, a kiadmányozás és a képviselő szabályait.
- Az intézményvezető vagy intézményvezető-helyettes akadályoztatása esetén a helyettesítés rendjét.
- A vezetők és a szülői szervezet, közösség közötti kapcsolattartás formáját, rendjét.
- A nevelőtestület feladatkörébe tartozó ügyek átruházására, továbbá a feladatok ellátásával megbízott beszámolására vonatkozó rendelkezéseket.
- A külső kapcsolatok rendszerét, formáját és módját.
- Az ünnepélyek, megemlékezések rendjét, a hagyományok ápolásával kapcsolatos feladatokat.
- A szakmai munkaközösségek együttműködését, kapcsolattartásának rendjét.
- Az intézményi védő, óvó előírásokat.
- Azokat az ügyeket, amelyekben a szülői szervezetet, közösséget az SZMSZ véleményezési joggal ruházza fel.
- Az elektronikus úton előállított papíralapú nyomtatványok hitelesítésének rendjét, hitelesített és tárolt dokumentumok kezelési rendjét.
- Munkaköri leírás mintákat.
- Az intézmény biztonságos működését garantáló szabályokat, amelyek megtartása kötelező az intézmény területén tartózkodó szülőknek, valamint az intézménnyel kapcsolatban nem álló más személyeknek.

Az SZMSZ-t a szülői szervezet véleményének kikérését követően az intézmény nevelőtestülete fogadja el.

1.2.5. Pedagógiai program

Az intézmény az Óvodai nevelés országos alapprogramja alapján készíti pedagógiai programját

A pedagógiai program meghatározza:

- Az óvoda helyi nevelési alapelveit, értékeit, célkitűzéseit.
- Azokat a nevelési feladatokat, tevékenységeket, amelyek biztosítják a gyermek személyiségének fejlődését, közösségi életre történő felkészítését.
- A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek egyéni fejlesztését, fejlődésének segítségét.
- A szociális hátrányok enyhítését segítő tevékenységet.
- A gyermekvédelemmel összefüggő pedagógiai tevékenységet.
- A szülő, a gyermek, a pedagógus együttműködésének formáit.
- A nemzetiség kultúrájának és nyelvének ápolásával járó feladatokat.
- Az egészségnevelési és környezeti nevelési elveket.
- A gyermekek esélyegyenlőségét szolgáló intézkedéseket.
- A gyermekek fejlődésének nyomon követésére vonatkozó feladatokat, elveket, szabályokat.

1.2.6. Bölcsődei gondozás, nevelés szakmai programja

A Bölcsődei Nevelés Gondozás Szakmai Szabályait (Módszertani levél) figyelembe véve készül. Tartalmazza a (20 hetes kortól 3 éves korig) gyermekek napközbeni ellátásának, szakszerű gondozásának szakmai követelményeit.

A Bölcsőde szakmai programja nyilvános.

1.2.7. Egyéb dokumentumok

Az intézmény működését meghatározó egyéb, mindenkor törvényi előírásoknak megfelelő szabályzatok, dokumentumok:

- Adatkezelési szabályzat
- Belső ellenőrzési szabályzat
- Ellátmány és készpénzkezelési szabályzat
- Esélyegyenlőségi intézkedési terv
- Etikai kódex
- Felesleges vagyontárgyak hasznosításának, selejtezésének és helyiségek bérbeadásának szabályzata
- Gyakornoki szabályzat
- HACCP
- Iratkezelési szabályzat
- Közalkalmazotti megállapodás
- Közbeszerzési szabályzat
- Különös közzétételi lista
- Munkaköri leírások (minta: SZMSZ melléklet)
- Munkavédelmi szabályzat
- ÖTM munkatervek
- Szülői szervezet működési szabályzata
- Továbbképzési szabályzat – Éves beiskolázási terv
- Tűzvédelmi szabályzat
- Vagyonnyilatkozat-tételi szabályzat

2. Az intézmény általános jellemzői

A létrehozásról szóló jogszabály

Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlésének 29/2003. (III.27.) Öh. számú határozata

Az intézmény nyilvántartási száma

674126

Hatályos alapító okirat kelte, azonosítója

Kelte: 2020. szeptember 01.

Azonosítója: 2020. augusztus 29. napján kelt 3/1.4./2020.okiratszámú egységes szerkezetbe foglalt Alapító Okirat 2020.szeptember 01. napjától hatályos.

A költségvetési szerv alapításának dátuma: 1979. január 1.

A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése

Kormányzati funkciósám	Kormányzati funkció megnevezése
091110	Óvodai nevelés, ellátás szakmai feladatai
091120	Sajátos nevelési igényű gyermekek óvodai nevelésének, ellátásának szakmai feladatai
091130	Nemzetiségi óvodai nevelés, ellátás szakmai feladatai
091140	Óvodai nevelés, ellátás működtetési feladatai
096015	Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben
096025	Munkahelyi étkeztetés köznevelési intézményben
104031	Gyermekek bölcsődében és mini bölcsődében történő ellátása
104035	Gyermekétkeztetés bölcsődében, fogyatékosok nappali intézményében
104037	Intézményen kívüli gyermekétkeztetés

A költségvetési szerv működési köre

Salgótarján Megyei Jogú Város közigazgatási területe Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlésének az óvodai és Általános iskolai beiratkozásáról szóló határozatával évenként, feladat-ellátási helyenként meghatározott körzetek szerint.

A költségvetési szerv alaptevékenysége

Az óvoda valamennyi feladat ellátási helyén biztosítja az óvodai nevelést a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig. Az óvodai nevelés a gyermek neveléséhez szükséges, a teljes óvodai életet magába foglaló foglalkozások keretében folyik. Az óvoda valamennyi feladat ellátási helyén ellátja a gyermekek napközbeni ellátásával összefüggő feladatokat is. Feladatából adódóan alaptevékenységi körében megalapozza a gyermek személyiségének és képességeinek fejlődését. Az óvoda valamennyi feladat ellátási helyén biztosítja a hátrányos helyzetű gyermekek integrált nevelését a helyi pedagógiai programok alapján, óvodai fejlesztő program keretében.

Az óvoda a Hétszínvirág tagóvodában biztosítja a nemzetiségi óvodai nevelésének irányelve és a nemzetiség iskolai oktatásának irányelve kiadásáról szóló 17/2013. (III.1.) EMMI rendelet 4. § (3) c) pontja szerinti nemzetiségi óvodai nevelést.

Az óvoda a Mackóvár Központi Óvodában és a Gyermekkert Tagóvodában biztosítja a Gyvt.

43/A. §-a szerinti mini bölcsődei ellátást.

Az óvodai és bölcsődei ellátottak részére nyújtott intézményi gyermekétkeztetéssel és gyermekétkeztetéssel összefüggő feladatok ellátása.

A szervezeti és működési szabályzat készítésének jogszabályi alapja

- Magyarország alaptörvénye,
- 2011. évi CXC törvény a nemzeti köznevelésről
- 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról
- 229/2012. (VIII. 28.) Korm. Rendelete a nemzeti köznevelésről szóló törvény végrehajtásáról,
- 1992. évi XXXIII. tv. a közalkalmazottak jogállásáról, és egyéb jogszabályok – az intézmény alapító okiratára figyelemmel – e szabályzat szabályozási körébe utalnak,
- 363/2013. (XII. 17.) Kormányrendelet az Óvodai nevelés országos alapprogramjáról
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról (Áht.)
- 368/2011. (XII. 31.) Korm. Rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról (Ávr.)
- 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről
- 2012. évi II. törvény a szabálysértésekről, a szabálysértési eljárásról és a szabálysértési nyilvántartási rendszerről
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról
- 2011. évi CLXXIX. Törvény a nemzetiségek jogairól
- 62/2011. (XII. 29.) BM rendelet a katasztrófák elleni védekezés egyes szabályairól
- 1997. évi XXXI. Törvény a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról
- 1993. évi XCIII. törvény a munkavédelemről
- 335/2005. (XII. 29.) Korm. Rendelet a közfeladatot ellátó szervek iratkezelésének általános követelményeiről
- 44/2007. OKM rendelet a katasztrófák elleni védekezés és a polgári védelem ágazati feladatairól,
- 1999. évi XLII. tv a nem dohányzók védelméről, és a dohánytermékek fogyasztásának egyes szabályairól
- 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet, a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről,
- 2011. évi CLXXIX. törvény a nemzetiségek jogairól

Bölcsődei tevékenységre vonatkozó jogszabályok

- A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény
- A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet
- A személyes gondoskodást végző személyek adatainak működési nyilvántartásáról szóló 8/2000. (VIII.04.) SZCSM. rendelet
- A személyes gondoskodást végző személyek továbbképzéséről és a szociális szakvizsgáról szóló 9/2000. (VIII.04.) SZCSM. rendelet, valamint a gondozónő munkarendje tekintetében.

Az intézmény működésével összefüggő minden olyan kérdést, amelyet jogszabály rendelkezése alapján készített szabályzatban nem kell, illetve nem lehet szabályozni.

3. Az intézmény szervezeti felépítése és működésének rendszere

3.1. Óvoda szervezeti egységének felépítése, működésének feltételei

A Salgótarjáni Összevont Óvoda élén az **intézményvezető** áll, aki az intézmény egyszemélyi felelőse. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 23. § alapján Salgótarján Megyei Jogú Város Közgyűlése bízta meg a magasabb vezetői beosztás ellátásával pályázat útján jogszabályban meghatározott, de legfeljebb öt évig terjedő határozott időre.

Felette az egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja. A vezetői megbízás legfontosabb követelménye: Az intézmény-típusnak megfelelő felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség, pedagógus szakvizsga és a pedagógus munkakörben való határozatlan idejű alkalmazás, valamint a szükséges szakmai gyakorlat.

Az **intézményvezető** munkáját az **intézményvezető-helyettesek** és a **tagóvoda-vezetők** segítik.

Megbízásukat a nevelőtestületek véleményének kikérésével az **intézményvezető** adja.

A tagóvodák nevelőtestületei **munkaközösségeket** hozhatnak létre, amelyek óvodán belül (belső szakmai munkaközösségek), és óvodaközi (intézményi szakmai munkaközösségek) szinten működnek.

Az intézményi **szakmai munkaközösségek vezetőit** az **intézményvezető**, a tagintézményi (belső) munkaközösségek vezetőit az intézményegység-vezető, illetve a tagóvoda-vezető bízta meg az adott terület legfelkészültebb óvodapedagógusai közül.

A **nevelőtestület** az intézmény pedagógusainak közössége, nevelési és oktatási kérdésekben legfontosabb tanácskozó és határozathozó szerve. További foglalkoztatottak a **nevelő-oktató munkát segítők** (óvodai dajkák) és **egyéb alkalmazottak** (óvodatitkárok, pedagógiai asszisztensek).

A **szakszervezet** képviselői, és a **Szülői Szervezet** megbízott tagjai, véleményezési, egyetértési jogokat gyakorolnak az Összevont Óvoda és Bölcsőde működésével kapcsolatban.

A Salgótarjáni Összevont Óvoda Bölcsőde szervezeti egységei megegyeznek az 1. fejezetben felsorolt intézményegységekkel, ezen belül gazdasági szervezet nincs.

Óvoda	csoport
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Mackóvár Központi Óvodája	10 óvodai 2 mini bölcsődei
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Aprófalva Tagóvodája	3
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Baglyasi Tagóvodája	2
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Gyermekkert Tagóvodája	5 óvodai 1 mini bölcsődei
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Hétszínvirág Tagóvodája	2
Óvoda	csoport
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Körúti Tagóvodája	2
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Nyitnikék Tagóvodája	6
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Pitypang Tagóvodája	3

Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde
Szervezeti és Működési Szabályzata

Óvoda	csoport
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Szivárvány Tagóvodája	2
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Vadvirág Tagóvodája	2
Összesen:	37 óvodai 3 mini bölcsődei

Engedélyezett létszám: Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának éves költségvetési rendelete szerint.

3.2. A mini bölcsőde szervezeti egységének felépítése, működésének feltételei

A 6/2016. (III. 24.) EMMI rendelet és a 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet alapján a mini bölcsődében, egy csoportban legfeljebb hét gyermek nevelhető, gondozható, kivéve, ha a bölcsődei csoportban

- valamennyi gyermek betöltötte a második életévét legfeljebb nyolc gyermek,
- ha sajátos nevelési igényű gyermeket is nevelnek, gondoznak, egy sajátos nevelési igényű gyermeket látnak el, legfeljebb öt gyermek, kettő vagy három sajátos nevelési igényű gyermeket látnak el, legfeljebb három gyermek nevelhető, gondozható.
- (2) Ha a bölcsődei nevelési év közben a gyermek bölcsődébe, mini bölcsődébe történő felvételére veszélyeztetettsége miatt kerül sor, a bölcsődére, mini bölcsődére az e rendeletben meghatározott csoportlétszám legfeljebb a bölcsődei nevelési év végéig 1 fővel túlléphető.

Az intézmény alkalmazott dolgozói

- intézményvezető,
- intézményvezető-helyettesek,
- tagóvoda vezetők,
- óvodapszichológus,
- óvodapedagógusok,
- kisgyermek gondozók
- pedagógiai asszisztensek,
- óvodatitkárok,
- óvodai és bölcsődei dajkák.

Az intézmény valamennyi dolgozójának a személyi nyilvántartása a tagóvodák **Törzskönyvében** található.

A Törzskönyv rögzíti, a központi és tagóvodákra vonatkozó adatokon kívül, a dolgozók munkafelvételének, illetve munkaviszony megszűnésének idejét.

A Törzskönyvet minden tagóvoda-vezető önálló felelősséggel vezeti a saját tagóvodájában.

A dolgozók személyi anyaga a Mackóvár Központi Óvodában található, melyet az intézményvezető kezel.

A dolgozók intézményen belül - más telephelyre - történő áthelyezését a kinevezési okmány tartalmazza.

3.1. Munkáltatói jogkör gyakorlása

- Az intézményvezető pályázat útján, a képviselőtestület jóváhagyásával kerül megbízásra, felette az egyéb munkáltatói jogokat Salgótarján Megyei Jogú Város polgármestere gyakorolja.
- Az intézményvezető helyetteseket és a tagóvodák vezetőit az intézményvezető nevezi ki, az intézményegységek nevelőtestületeinek, dolgozóközösségeinek, szülői szervezetek véleményét figyelembe véve.
- Bölcsőde szakmai vezető megbízásának rendje. A megbízás időtartama: határozatlan időre szól, visszavonásig érvényes. Módja: a bölcsőde szakmai vezetői megbízásáról és a megbízás visszavonásáról az intézményvezetője dönt.
- Az óvodák dolgozóinak munkáltatója az intézményvezető.
- A bölcsődei és óvodai feladatok ellátását végző egységek szakmai szempontból önállóak, tevékenységüket a rájuk vonatkozó jogszabályok, szakmai előírások alapján látják el.
- Az üres álláshelyek betöltése pályázati kiírás útján (óvodapedagógus, dajka), a fenntartó és a nevelőtestület véleményének kikérése után történik.

3.2. Az intézmény vezetőjének, az intézményegység-vezetőnek és a tagóvoda-vezetők feladat és hatásköre

Az intézményvezető feladatai

- A Salgótarjáni Összevont Óvoda szakszerű és törvényes működtetése, a Kt. 54.§ alapján.
- A nevelőtestület irányítása, vezetése.
- A pedagógiai munka irányítása, ellenőrzési, mérési, értékelési és minőségfejlesztési rendszerének működtetése a Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde programja és az ahhoz kapcsolódó helyi pedagógiai programok figyelembevételével, közösen az intézményegység- vezetőivel és a szakmai munkaközösség, illetve team-vezetőkkel.
- Az alkalmazottak élet- és munkahelyi körülményeire vonatkozó kérdések megoldása – a tagóvoda-vezetők bevonásával – a civil szervezetekkel történő egyeztetés alapján.
- Az Nkt. 70.§ alapján a nevelőtestületek jogkörébe tartozó döntések érvényesítésének ellenőrzése.
- A rendelkezésre álló költségvetés alapján a Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde működtetéséhez szükséges személyi és tárgyi feltételek biztosítása – egyeztetve a Salgótarjáni Költségvetési Intézmények Gazdasági Szolgálatával és a tagóvodák vezetőivel – az ésszerű, takarékos gazdálkodás megvalósítása érdekében.
- A Szülői Szervezetekkel, a munkavállalói érdekképviselői szervekkel (szakszervezet, közalkalmazotti tanács) való együttműködés, az intézmény képviselete.
- A gyermekvédelmi törvény alapján a gyermekvédelmi munka irányítása, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nevelésével kapcsolatos komplex, integrált rendszerű feladatellátás.
- A nemzeti és óvodai ünnepek helyi pedagógiai programokhoz és a munkarendhez igazodó, méltó megszervezésének biztosítása az intézményegységek vezetőivel együtt.
- A balesetek megelőzésével kapcsolatos feladatok irányítása, ellenőrzése.
- Rendkívüli szünet elrendelése, ha időjárás, járvány, természeti csapás, vagy más elháríthatatlan ok miatt a nevelési-oktatási intézmény működtetése nem biztosítható, vagy az intézkedés elmaradása jelentős veszéllyel, illetve helyrehozhatatlan kárral

járna. Intézkedéshez be kell szerezni a fenntartó egyetértését, ha ez nem lehetséges a fenntartót értesíteni kell.

Az intézményvezető feladatainak területei:

- pedagógiai;
- munkaügyi;
- gazdálkodás;
- tanügy igazgatási.

Az intézményvezető kizárólagos hatásköre

- A munkáltatói, utalványozási jogkör a személyi jellegű kifizetéseknél, valamint kötelezettségvállalás.
- Személyi és munkaügyi feladatok ellátása.
- Döntés – az egyetértési kötelezettség megtartásával – az intézmény működésével kapcsolatban minden olyan ügyben, amelyet a jogszabály, Közalkalmazotti Szabályzat más hatáskörébe nem utal.

Hatáskörök átruházása

Az intézmény belső szabályzatai tartalmazzák azokat a képviseleti és gazdálkodási jogköröket, amelyeket az óvodavezető – egyszemélyi felelősségének érvényesülése mellett – átruház az intézményegység-vezetőkre.

Az általános intézményvezető helyettes feladatai

Feladatait az intézményvezető közvetlen irányítása, valamint munkaköri leírása alapján végzi. Szakmai területén a tagóvoda-vezetők közreműködésével irányítja, szervezi, ellenőrzi, értékeli a nevelőmunkát, a Pedagógiai Program céljainak, feladatainak megvalósítását.

A szakmai intézményvezető helyettes feladatai

Feladatait az intézményvezető közvetlen irányítása, valamint munkaköri leírása alapján végzi. Szakmai területén a intézményegység-vezetők közreműködésével irányítja, szervezi, ellenőrzi, értékeli a nevelőmunkát, a Nevelési Program céljainak, feladatainak megvalósítását.

A szervezési óvodavezető helyettes feladatai

Feladatait az intézményvezető közvetlen irányítása, valamint munkaköri leírása alapján végzi. Segíti az intézményvezető és az intézmény feladatainak ellátását a szervezési feladatok elvégzésével, a kollégák bevonásával, a munka megfelelő minőségű elosztásával.

A tagóvoda-vezetők feladatai

- Az intézményegység nevelőközösségének vezetése.
- A helyi nevelési program figyelembevételével a pedagógiai munka tervezése, irányítása, ellenőrzése, értékelése, az értékelési minőségfejlesztési rendszer működtetéséhez.
- A nevelőközösség jogkörébe tartozó döntések előkészítése, végrehajtásának szakszerű szervezése, ellenőrzése.
- A költségvetés elkészítéséhez gazdálkodási, fejlesztési, karbantartási terv készítése. A Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde által biztosított pénzeszközökkel való ésszerű gazdálkodás, az elszámolási kötelezettség betartása, betartatása,

kapcsolattartás a gazdasági csoporttal.

- A gyermekek fejlődéséhez, fejlesztéséhez szükséges tárgyi és személyi feltételekről való gondoskodás, az intézményvezetővel történő egyeztetés alapján.
- A gyermekvédelmi feladatok megszervezése, ellátása, a halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek nevelésével kapcsolatos komplex, integrált rendszerű feladatellátás.
- Pedagógiai pályázatok írása, írásának ösztönzése a nevelőközösség körében.
- A helyi hagyományoknak megfelelően az ünnepek, jeles napok méltó szervezése a helyi nevelési program alapján.
- A helyi döntések előkészítésében együttműködés a munkavállalói érdekképviseléssel.
- Együttműködés a fenntartóval, társintézményekkel, Salgótarjáni Pedagógiai Oktatási Központtal, a Nógrád megyei Pedagógiai Szakszolgálat Salgótarjáni Tagintézményével, a Nógrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Megyei Szakértői Bizottságával, az Illyés Gyuláné Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola és Készségfejlesztő Iskolával, a Családsegítő és Gyermejkölési Szolgálattal, szervezetekkel, a területi önkormányzati képviselővel, gyermekorvossal, védőnővel.
- Az intézményegységekben a megosztott munkaidőben foglalkoztatott alkalmazottak feladatainak meghatározása, ellenőrzése, koordinálása a társóvoda vezetőjével.
- A szülőkkel, a szülői szervezettel való együttműködés és a kapcsolatrendszer továbbfejlesztése a nevelési programok figyelembe vételével.
- A tanügy igazgatási feladatok ellátása, információs kötelezettség betartása az összevont óvoda felé.
- A 277/1997. (IV.22.) Kormányrendelet figyelembevételével az óvodapedagógusok kötelező továbbképzésének megtervezése – az intézményvezetővel történő egyeztetéssel. A Továbbképzési Alapprogram és az éves Beiskolázási Terv elkészítése. A továbbképzésen résztvevők jelenlétéről, felkészüléséről, a tanultak továbbadásáról való gondoskodás.
- A balesetek megelőzésével kapcsolatos feladatok irányítása.
- A dolgozók egészségügyi szűrővizsgálatainak nyomon követése, végrehajtása, ellenőrzése – mindezért anyagi felelősségvállalás (szabálytalanságok feltárása esetén).

• Feladatainak területei:

- pedagógiai;
- hatáskörébe utalt munkaügyi;
- hatáskörébe utalt gazdálkodási;
- hatáskörébe utalt tanügy igazgatási.

A helyettesítés rendje és az ezekhez kapcsolódó felelősségi szabályok

- Az intézményvezetőt akadályoztatása esetén az **általános intézményvezető-helyettes** helyettesíti. Az intézményvezető távolléte esetén, teljes felelősséggel, a vezetői jogkör gyakorlására jogosult.
- Az **intézményvezető és az általános intézményvezető helyettes** együttes akadályoztatása esetén, a **szakmai intézményvezető helyettes** helyettesít, mindkettőjük távolléte esetén, teljes felelősséggel, a vezetői jogkör gyakorlására jogosult.
- Az **intézményvezető, általános intézményvezető-helyettes és a szakmai intézményvezető-helyettes** együttes akadályoztatása esetén, a **szervezési intézményvezető-helyettes** helyettesít, mindhármuk távolléte esetén, teljes

felelősséggel, a vezetői jogkör gyakorlására jogosult.

- Az intézményvezető, az intézményvezető-helyettesek egyidejű akadályoztatása esetén,
- a kijelölt tagóvoda-vezető teljes felelősséggel, a vezetői jogkör gyakorlására jogosult.
- A vezető beosztású dolgozók együttes távolléte esetén korlátozott jogkörben el nem halasztható ügyek intézését az általuk megbízott óvodapedagógus látja el feladatait (pl. munkaközösség-vezető). A megbízást az érintett óvodapedagógus tudomására kell hozni a munkarendben meghatározottak szerint. A vezetői feladatokkal megbízott óvodapedagógus felelőssége, intézkedési jogköre – a jelzett időszakon belül – az SZMSZ, illetve a munkáltató eltérő intézkedéseinek hiányában, kizárólag az intézmény zökkenőmentes működésével, a gyermekek biztonságának megóvásával összefüggő, azonnali döntést igénylő ügyekre terjed ki. A helyettesítés során a helyettes a jogszabály, illetve az intézmény belső szabályzataiban, rendelkezéseiben kizárólag az intézményvezető, intézményegység-vezető és tagóvoda- vezetői jogkörébe utalt ügyekben nem dönthet.

A mini bölcsőde szakmai vezetőjének jogköre

- Az intézményvezető irányítása mellett szervezi, koordinálja a bölcsődében folyó munkát.
- Közreműködik:
 - a bölcsőde értékelési rendszerének működtetésében
 - a gondozási tevékenység biztonságos feltételeinek megteremtésében a gyermekbalesetek megelőzésében alkalmazotti értekezletek előkészítésében
 - az óvodákkal való együttműködésben
 - a bölcsődei hagyományok, az ünnepélyek szervezésével kapcsolatos feladatok ellátásában
 - a gyermekvédelmi feladatok ellátásában
 - a munka és balesetvédelmi, valamint tűzvédelmi előírások betartásában
 - a Közalkalmazotti tanáccsal, Szülői Érdekképviseléssel való együttműködésben a szülők részére az intézményt érintő közérdekű információk átadásában
 - közalkalmazotti jogviszony létesítése, illetve megszüntetése esetén véleményezési jogköre van
- felelős a gyermekvédelmi tevékenység koordinálásáért
- Rendszeres kapcsolatot tart a **bölcsőde orvosával**
 - a gyermekek rendszeres egészségügyi vizsgálatának megszervezésében
 - a vizsgálatok dokumentációjának előkészítése
- Naponta ellenőrzi az ételek minőségét, kóstolási naplót vezet.

3.3. A nevelőtestület feladatai és jogai

A **nevelőtestület** az intézmény pedagógusainak közössége, nevelési és oktatási kérdésekben legfontosabb tanácskozó és határozathozó szerve.

A nevelőtestület véleményezési és döntési jogkörrel rendelkezik.

Véleménynyilvánítási jogkör

- A nevelési év rendjének kialakítása.

Döntési jogkör

- A pedagógiai program módosítása és a nevelési évre szóló Munkaterv elfogadása.
- A Házirend és a Szervezeti és Működési Szabályzat módosításának elfogadása.
- A nevelési intézmény munkáját átfogó elemzések, értékelések, beszámolók elfogadása.
- A szakmai munkaközösség vezetők elfogadása.
- A gyermek iskolakészültségének megállapítása.

3.4. A bölcsődei gondozás-nevelésben résztvevők jogai és kötelezettségei

0 – 3 éves kisgyermek joga, hogy

- Biztonságot nyújtó, szeretetteljes légkörben élhessen, fejlődhessen
- Fejlődéshez szükséges feltételek biztosítva legyenek
- Veszélyhelyzetben azonnali segítséget kapjon
- Lehetősége legyen a játékhoz, tapasztalatok szerzéséhez
- Rossz szociális körülmények esetén kapjon meg minden segítséget a lehetséges fejlődéshez
- Rendszeres egészségügyi felügyeletben részesüljön

A szülő joga

- Megválassza az intézményt, melyre gyermeke gondozását-nevelését bízta
- Ismerje meg a gondozási-nevelési elveket, melyek alapján gyermekét gondozzák, nevelik
- Tanácsot, tájékoztatást kérjen és kapjon a gondozónőtől, megismerhesse a gyermekcsoport életét
- A bölcsőde működéséről véleményt mondjon

A szülő kötelessége

- Amennyiben igénybe veszi, fogadja el a bölcsődei rendet, ahhoz alkalmazkodjon Az intézmény által meghatározott napon fizessenek térítési díjat

A kisgyermeknevelő joga

- A gondozási-nevelési elveket megfelelő módszereket szakmailag önállóan gyakorolja, alakítva ezzel a bölcsőde életét
- A munkájához szükséges feltételek biztosítva legyenek
- Részt vegyen továbbképzésben, munkájának eredményességét szolgáló szakmai rendezvényeken
- Megillessen a lelkiismereti szabadság

A kisgyermeknevelő:

- A gondozási-nevelési feladatokat a szakmai elveknek, a törvényben és a jogszabályban rögzített bér és munkaügyi előírásoknak megfelelően, meghatározott munkaidőben, az intézményvezető irányításával és ellenőrzésével lássa el.
- Tartsa tiszteletben gyermek személyiségét és jogait

A bölcsőde orvos joga

- A kisgyermeknevelőket segítő orvos joga és kötelessége, hogy a gondozási nevelési elvek alapján segítse a rászoruló gyermeket, illetve a bölcsődei munkát.

3.5. A szakmai munkaközösségek együttműködése, kapcsolattartásának rendje

A tagóvodák nevelőközösségei munkaközösségeket hozhatnak létre, amelyek óvodán belül (belső szakmai munkaközösségek), és óvodaközi (intézményi szakmai munkaközösségek) szinten működnek. Az Nkt. 71.§ (1) alapján, a nevelési-oktatási intézményben, legalább 5 pedagógus hozhat létre szakmai munkaközösséget. Intézményünkben legfeljebb tíz szakmai munkaközösség működhet nevelési évenként.

A munkaközösségek, a munkaközösség vezetők irányításával kidolgozzák éves munkatervüket, amelyek magukba foglalják a tervezést, szervezést, elemzést egyaránt.

Az óvodapedagógusok által az intézményegységben le nem töltött munkaidő részben, a nevelési intézményben végezhető feladatok

- Tanügyi dokumentumok vezetése.
- Szemléltető eszközök készítése.
- Szülői értekezletek, fogadóórák szervezése, megtartása.
- Ünnepekre, ünnepélyekre való felkészülés.
- Ünnepek, ünnepélyek szervezése, lebonyolítása.
- Faliújság frissítése, csoportszobák dekorálása.
- Belső továbbképzéseken, szakmai konzultációkon való részvétel.
- Gyermekkel kapcsolatos dokumentációk vezetése.
- Pályázatírás és kezelés.
- Nevelőtestületi munkában való részvétel.
- A pedagógiai tevékenységhez szükséges adatok, információk gyűjtése, rendszerezése.

Az óvodapedagógus által le nem töltött munkaidő részben, a nevelési intézményen kívül végezhető feladatok

- Önképzés, továbbképzésen való részvétel.
- Szemléltető eszközök készítése.
- Pályázatírás és kezelés.
- Kulturális bemutatók szervezése és lebonyolítása.
- Ünnepek, ünnepélyek szervezése és lebonyolítása.
- Kirándulások szervezése és lebonyolítása.
- Irányított foglalkozásra, kezdeményezésre való felkészülés.
- Gyermek kíséréte.
- A pedagógiai tevékenységhez szükséges adatok, információk gyűjtése, rendszerezése.

A szakmai munkaközösség-vezető feladatai

- Munkaközösségi foglalkozások szervezése.
- Bemutató foglalkozások szervezése.
- Intézményvezetővel, intézményegység vezetővel, tagóvoda-vezetővel egyeztetve részvétel az adott pedagógiai terület ellenőrzésében, elemzésében és értékelésében.
- Mérési szempontok, módszerek, eljárások kimunkálása a munkaközösség tagjaival.
- Kutatások, kísérletek segítése, szakirodalmi anyag feldolgozása, felhasználása a gyakorlati munka korszerű segítéséhez.
- Írásos elemzés, értékelés a munkaközösség munkájáról a nevelési év végén, beszámoló a nevelőtestület előtt, javaslatok a továbbfejlesztéshez.
- A pedagógiai szemlélet korszerűsítése, a gyakorlati pedagógia kiemelkedő eljárásainak

terjesztése, az egyes tagóvodákban dolgozó pedagógusok közötti munkakapcsolat fejlesztése.

Véleménynyilvánítási jogkör:

- Szakmai program véleményezése
- A nevelési év rendjének kialakítása

Döntési jogkör:

- Pedagógiai program módosítása és a nevelési évre szóló Munkaterv elfogadása
- A házirend és a szervezeti és működési szabályzat módosításának elfogadása
- A nevelési intézmény munkáját átfogó elemzések, értékelése, beszámolók elfogadása

Az átruházott jogkör gyakorlója köteles tájékoztatni a nevelőtestületet azokról az ügyekről, amelyekben megbízásából eljár (szóbeli tájékoztatás, írásos beszámolók).

Az intézmény működési rendjére vonatkozó további rendelkezéseket a III. fejezet tartalmazza.

3.6. A pénzügyi-gazdasági tevékenységet ellátó személyek feladatkörének, munkakörének meghatározása

Óvodatitkár:

Segíti az intézményvezetőt a gazdálkodáshoz kapcsolódó feladatainak ellátásában, egyúttal biztosítja a Salgótarjáni Költségvetési Intézmények Gazdasági Szolgálat (továbbiakban: KIGSZ) és az önállóan működő intézmény között létrejött munkamegosztási, együttműködési megállapodásban meghatározott feladatok ellátását.

- A KIGSZ irányításával elkészíti a Salgótarjáni Összevont Óvoda elemi költségvetését. Folyamatosan figyelemmel kíséri a költségvetés teljesítését, kezdeményezi a szükséges saját hatáskörű előirányzat módosításokat.
- Rendszeresen tájékoztatja felettesét a költségvetés alakulásáról, javaslatot tesz a szükséges intézkedések megtételére.
- Meghatalmazás alapján ellátja az érvényesítői feladatkört. Összegyűjti, rendezi az intézményhez beérkező bizonylatokat, a szükséges kellékekkel ellátva továbbítja a KIGSZ részére.
- Gazdálkodik a KIGSZ házipénztárából felvett ellátmánnyal, előleggel, biztosítja annak szabályszerű felhasználását, elszámolását. Gondoskodik a készpénzben beszedett bevételek szabályszerű elszámolásáról.
- Vezeti az együttműködési megállapodásban nevesített analitikus nyilvántartásokat.
- Részt vesz a nagy értékű tárgyi eszközök leltározásában, megszervezi és lebonyolítja a kis értékű eszközök leltározását. Szükség esetén kezdeményezi és megszervezi a tárgyi eszközök selejtezési eljárását.
- Ellátja a munkaügyi feladatokat, kinevezések, átsorolások elkészítését, munkaügyi nyilvántartások vezetését, kiküldetéssel kapcsolatos teendőket. Folyamatosan kontrollálja a bérfelhasználás alakulását.
- Elkészíti az együttműködési megállapodásban meghatározott, a gazdasági tevékenységgel összefüggő szabályzatokat.

3.7. A költségvetés tervezésével és végrehajtásával kapcsolatos sajátos előírások, feltételek

A költségvetés tervezésével és végrehajtásával kapcsolatos sajátos előírásokról, feltételekről az intézmény (mint részben önállóan működő költségvetési szerv) és a KIGSZ (mint önállóan működő és gazdálkodó költségvetési szerv) közötti **együttműködési megállapodás** rendelkezik.

3.8. A szervezeti integritást sértő események kezelésének eljárásrendje

A költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII.31.) Korm. rendelet 2. § u) pontja értelmében *szervezeti integritást sértő esemény*: minden olyan esemény, amely a szervezetre vonatkozó szabályoktól, valamint a jogszabályi keretek között a költségvetési szerv vezetője és az irányító szerv által meghatározott szervezeti célkitűzéseknek, értékeknek és elveknek megfelelő működéstől eltér.

A Korm. rendelet 6. § (4)-(5) bekezdései értelmében a költségvetési szerv vezetője köteles szabályozni a szervezeti integritást sértő események kezelésének eljárásrendjét, valamint az integrált kockázatkezelés eljárásrendjét.

3.9. Vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség

Vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettséggel járó munkakörök az egyes vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségről szóló 2007. évi CLII törvény értelmében:

- Intézményvezető
- Intézményvezető-helyettes
- Tagóvoda vezető
- Közbeszerzési eljárásban résztvevő alkalmazott.

A vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségnek a kötelezettek kétévenként, a közbeszerzési eljárásban résztvevő évenként kötelesek eleget tenni.

Az intézményvezető vagyonnyilatkozatának őrzéséről a fenntartó, a további vagyonnyilatkozat-tételre kötelezettek vagyonnyilatkozatának őrzéséről az intézmény-vezető gondoskodik.

3.10. Dajkák

Elkülönült feladatuk alapján szervezeti egységnek nem minősülő és önálló jogosítványokkal nem rendelkező közösséget alkotnak. Részletes feladataikat a munkaköri leírásuk tartalmazza.

Az óvodai feladatokat ellátó szervezeti egységek szakmai szempontból önállóak, tevékenységüket a rájuk vonatkozó jogszabályok, szakmai előírások alapján látják el.

3.11. A szülők közösségei

Minden részegységben Szülői Szervezet működik.

A Szülői Szervezet tagjai a köznevelési törvényben meghatározott jogaik érvényesítése, kötelességük teljesítése érdekében folyamatos kapcsolatot tartanak az intézménnyel. Maguk közül vezetőt választanak (Szülői Szervezet elnök). Az elnök mellett a pénzügyekkel kapcsolatos feladatokat a pénztáros látja el. A Szülői Szervezet által összegyűjtött pénzüsszeget az intézmény fejlesztésére fordítják.

3.12. Közalkalmazotti Tanács

Az intézmény a jogszabálynak megfelelően létrehozza a megváltozott létszámnak megfelelő Közalkalmazotti Tanácsot (a továbbiakban: KT), és megválasztja annak vezetőségét és elnökét.

A Közalkalmazotti Tanács elnöke

A KT elnöke munkáját a Közalkalmazotti Szabályzatban foglaltaknak, valamint a KT működési ügyrendjében foglaltaknak megfelelően látja el.

Megbízása a Kjt. 14. §-a szerintiük alapján történő KT megválasztását követő 15 napon belül történik, a KT elnökválasztó ülésén. Megbízásának ideje a tanács működésével azonos időtartamra szól.

Visszavonását, lemondását, újraválasztását a KT ügyrendje szabályozza.

A Közalkalmazotti Tanács elnökének feladata

- A KT vezetése, a működés biztosítása.
- A közalkalmazottak nevében részvételi jog gyakorlása, a közalkalmazottak élet- és munkakörülményeit illető jóléti- és szociális kérdések tárgyalásakor.
- Az intézményvezetővel az eredményes együttműködés feladatainak ellátása, jogosítványa szerint a munkavállaló képviselőténak szem előtt tartása.
- A szakszervezettel való együttműködés fenntartása.
- A szabályzatban rögzített jogosítványokkal (egyetértési, véleményezési, betekintési, tájékoztatókérési) és kötelezettségekkel összefüggő feladatok végzése.

A KT vezetőjének és az intézményvezetőnek a munkakapcsolatát a Közalkalmazotti Szabályzat rögzíti.

A folyamatos kapcsolattartás, a tájékoztatás, a Közalkalmazotti Szabályzat módosításának előkészítése a KT elnökének és az intézményvezetőnek a feladata. A KT elnökének véleményét kötelezően ki kell kérni az SZMSZ elkészítésénél.

4. Működési szabályok

4.1. A működés rendje

- A nevelési év rendje

A nevelési év helyi rendje tartalmazza az intézmény működésével kapcsolatos legfontosabb eseményeket és időpontokat:

- A nevelőtestületi értekezletek időpontjait
- Az intézményi rendezvények és ünnepek módját és időpontját
- A szünetek időpontját a fenntartói döntés alapján
- A nyílt napok megtartásának rendjét és idejét

A fentiek időpontját az intézmények éves munkaterve tartalmazza.

Az óvodákban a **nevelési év** szeptember 1-től a következő év augusztus 31-ig tart.

- A fenntartóval való előzetes egyeztetés alapján, a nyári életrend megszervezése, a gyermekeket fogadó tagintézmények kijelölése az Összevont Óvoda és Bölcsőde éves munkatervében kerül meghatározásra. Ilyenkor történik az óvodák szükség szerinti felújítása, karbantartása, valamint a nagytakarítás. A zárás idejéről a szülőket minden év februárjában a tagóvodavezetők tájékoztatják.
- A tagóvodák zárva tartási ideje alatt, hetente egy alkalommal – külön megállapított beosztás szerint – ügyeletet kell tartani az intézményben.
- Téli szünetben az összevont óvoda éves munkatervében kijelölt óvoda tart nyitva, a szülők igényének megfelelően fogadjuk a gyermekeket.

A **nevelés nélküli munkanapokat** (legfeljebb 5 nap) a jogszabályban meghatározott célra az intézményvezető engedélyével tervezik a tagintézmények vezetői a nevelési év munkatervében. A zárva tartás idejéről a szülőket 7 nappal előbb értesíteni kell. Ez időre a szülő kérése esetén a gyermekek részére ellátást kell biztosítani valamely más tagóvodában.

- A tagóvodák munkarendje, nyitva tartása

- A tagóvodák működési rendje a házirendben és az éves munkatervben meghatározottak alapján történik.
- Az óvoda telephelyén hétfőtől péntekig tartó ötnapos munkarenddel, legalább heti 50 órás időkeretben látja el a gyermekek nevelésével összefüggő feladatokat.
- A munkarend a szülők munkakezdéséhez, igényeihez igazodva alakítható ki a nevelési évre érvényesen.
- A gyermekek napirendje az óvodák pedagógiai programjai alapján a csoportnaplóban nyer megfogalmazást.

Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde
Szervezeti és Működési Szabályzata

- A vezetők benntartózkodása
 - A tagóvoda-vezető a kötelező óraszám és a teljes munkaidő közötti időben látja el a vezetői megbízással kapcsolatos feladatokat (a vezető kötelező óraszámát meghatározza a tagintézmény gyermeklétszáma).

Vezető beosztás megnevezése	Az intézményben való tartózkodás rendje
Intézményvezető Kötelező óraszám: 6 óra	Minden munkanap: 8-16 óráig Kivétel: tagóvodák látogatása az óvodák havi programjának és az ellenőrzési tervnek megfelelően, valamint egyéb hivatalos elfoglaltság
Intézményvezető-helyettesek, Tagóvoda-vezetők – kötelező óraszámok: 200-449 fő gyermeklétszám: 22 óra 50-199 fő gyermeklétszám: 24 óra 50 fő alatti gyermeklétszám: 26 óra	1. hét: 7 – 15 óráig 2. hét: 9 – 17 óráig

- A közalkalmazottak munkarendje
 - Az intézmény zavartalan működése érdekében a közalkalmazottak munkarendje lépcsőzetes munkakezdéssel illetőleg befejezéssel történik.
 - A napi munkavégzés igazolására a kötelezően előírt jelenléti ív szolgál.
 - A munkarend változásának okai lehetnek nyári szünet, munkanap áthelyezése.
 - A munkarend beosztás rendje, valamint a nyári munkarend, az óvodák éves munkatervében található.

- A pedagógusok munkarendje
 - A nevelési-oktatási intézményben dolgozó pedagógus heti teljes munkaideje kötelező órából, valamint a nevelő-oktató munkával összefüggő feladatok ellátásához szükséges időből áll, amely heti 40 óra. A gyermekek körében letöltendő idő, napi 6,5 óra, a fennmaradó időszak a felkészülésre, egyéb pedagógiai feladatok végzésére szolgál.
 - Rendkívüli távolmaradását és annak okát az előző nap, de legalább az adott munkanapon munkaidejének kezdete előtt köteles jelenteni az intézmény vezetőjének.
 - Egyéb esetben a pedagógus az intézmény vezetőjétől kérhet engedélyt legalább egy nappal előbb a távolmaradásra.
 - Mindennemű hiányzást, beosztáscserét az intézményvezető, illetve a tagóvoda-vezető tudtára kell hozni.

- A kisgyermeknevelők munkarendje
 - A csoportban napi 7 órát szükséges bent tartózkodni napi egy órában az adminisztrációs feladatokkal az intézmény épületén belül tartózkodnak.

Az óvoda a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig nevelő intézmény.

• Az óvodai felvétel rendje

- Az óvodai felvétel jelentkezés útján történik.
- A felvételnél meghatározó a fenntartó által megállapított férőhelyszám.
- A gyermeket abba az óvodába kell felvenni, átvenni, amelynek környezetében (körzetében) lakik, illetve szülője dolgozik, rugalmasan biztosítva (a törvényi szabályoknak megfelelően) a szülő számára a szabad óvodaválasztást.
- Az óvodai jelentkezés módját, a határidő előtt legalább 30 nappal, nyilvánosságra hozza a fenntartó.
- A felvételt a tagóvoda-vezetők, az intézményvezetővel egyeztetve, annak döntése alapján bonyolítják. Amennyiben több a jelentkezők száma, mint a férőhelyszám, városi bizottságot kell létrehozni, amelyben biztosítani kell a szülők képviseletét is.
- Minden jelentkező gyermeket nyilvántartásba kell venni
- A szülő gyermeke felvételét bármikor kérheti a törvényi előírások határain belül.

A beíratáshoz szükséges:

- a gyermek személyi azonosítója és lakcímkártyája,
- az egyik szülő személyi igazolványa és lakcímkártyája.

• A bölcsődei felvétel rendje

- Bölcsődébe a gyermek 20 hetes korától 3 éves korának betöltéséig vehető fel, ill. annak az évnek a december 31. napjáig vehető fel, amelyben betölti a 3. életévét. Ha a gyermek a 3. életévét betöltötte, de testi vagy szellemi fejlettségi szintje alapján nem érett az óvodai nevelésre, és az óvodai nevelését a gyermekorvos nem javasolja, bölcsődében gondozható a negyedik évének betöltését követő augusztus 31.-ig.
- Bölcsődében felvehető minden olyan kisgyermek, akinek a szülei valamilyen ok miatt nem tudják biztosítani napközbeni gondozását.
 - ha mind a két szülő dolgozik,
 - az anya GYES mellett munkát vállal, vagy iskolarendszerű oktatásba vesz részt,
 - az anya nem dolgozik, de szociális helyzeténél fogva gyermekorvos, védőnő, gyermekjóléti szolgálat javasolja felvételét,
 - az anya egészségi állapota indokolja a gyermek bölcsődei elhelyezését.
- A gyermekek védelméről és gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. Törvény kiemeli olyan kisgyermek felvételi lehetőségét, akinek szociális vagy egyéb okok miatt egészséges fejlődése érdekében szükséges a bölcsődei gondozása, nevelése.
- A bölcsődei felvételre való jelentkezés minden évben az óvodai beíratással azonos időpontban történik. Túljelentkezés esetén a felvételtől felvételi bizottság dönt. Az elutasított gyermek, várakozó listára kerül. Évközben történő jelentkezés esetén férőhelyhiányában, a várakozó listának megfelelően kerül felvételre a gyermek.

A Felvételi Bizottság tagjai (bölcsőde):

- intézményvezető
 - polgármester megbízottja az önkormányzat részéről
 - bölcsőde szakmai vezető
 - az intézmény gyermekorvosa vagy a védőnő
-
- Intézményi óvó, védő előírások
 - Az intézmény minden dolgozójának alapvető feladata, hogy az egészségük és testi épségük megőrzéséhez szükséges ismereteket átadja, baleset megelőzése érdekében a szükséges intézkedéseket megtegye.
 - Minden dolgozónak ismerni kell a Munkavédelmi Szabályzatot és Tűzvédelmi Szabályzatot, valamint tűz esetén előírt utasításokat, a menekülés útját.

 - A dolgozók munkaköri alkalmassági vizsgálata
 - Az intézmény dolgozóinak munkaköri alkalmassági vizsgálata a 33/1998. (VI.24.) NM rendelet alapján történik. Munkába lépés előtt valamennyi dolgozó köteles foglalkozás – egészségügyi vizsgálaton részt venni, az intézmény, foglalkozás - egészségügyi orvosánál.
 - A munkavállalók időszakos, rendszeres vizsgálaton vesznek részt, a mindenkori érvényes jogszabályban előírtak szerint.

4.2. A pedagógiai munka belső ellenőrzésének rendje

A pedagógiai munka belső ellenőrzése: a nevelési-oktatási intézmény valamennyi pedagógiai tevékenységére kiterjed.

4.2.1. A belső ellenőrzés célja

A pedagógiai munka belső ellenőrzésének **célja** egyrészt az esetlegesen előforduló hibák mielőbbi feltárása, majd a feltárást követő helyes gyakorlat megteremtése, másrészt a pedagógiai munka hatékonyságának fokozása.

- Biztosítsa az intézmény vezetői számára az információt az intézményben folyó nevelő-oktató munka tartalmáról és annak színvonaláról.
- Segítse a vezetői irányítást, a döntések előkészítését és megalapozását, biztosítsa az intézmény törvényes, belső utasításokban előírt pedagógiai működését.
- Megszilárdítsa a belső rendet és fegyelmet.

4.2.2. A pedagógiai munka belső ellenőrzésével szemben támasztott követelmények

- Fogja át a pedagógiai munka egészét.
- Segítse elő valamennyi pedagógiai munka, emelkedő színvonalú ellátását.
- A szülői közösség, észrevételei kapcsán objektíven segítse az intézmény valamennyi szereplőjének megfelelő pedagógiai módszer megtalálását,
- Támogassa a különféle szintű vezetői utasítások, rendelkezések következetes végrehajtását, megtartását.

- Hatékonyan működjön a megelőző szerepe.

4.2.3. Az ellenőrzési ütemterv

- Az ellenőrzés területeit, tárgyát, módszerét és ütemezését az egy nevelési évre elkészítendő ellenőrzési terv tartalmazza.
- Az ellenőrzési ütemtervet a tagóvoda-vezető készíti el, bevonva a munkaközösség vezetőket.
- Az ellenőrzési tervet nyilvánosságra kell hozni.
- Az ellenőrzési tervben nem szereplő eseti ellenőrzések lefolytatásáról a tagóvoda-vezető dönt.

4.2.4. A belső ellenőrzésre jogosult személyek

- Intézményvezető
- Intézményvezető-helyettesek
- Tagóvoda vezetők
- Munkaközösség-vezetők,

Az intézményvezető és az intézményvezető-helyettesek, minden tagóvodában folyó valamennyi tevékenységet ellenőrizheti.

A **tagóvoda vezetők** ellenőrzési tevékenységét a vezetői munkamegosztásból és a munkaköri leírásokból adódó területeken végzik.

A **munkaközösség-vezetők** a pedagógiai munkát csak az érintett szakmai vonalon jogosultak ellenőrizni.

4.2.5. Az ellenőrzés területei

- A pedagógiai tevékenység megfigyelése a gyakorlatban.
- Írásos dokumentumok vizsgálata és elemzése.
- A látogatások tapasztalatait a pedagógusokkal egyénileg, szükség szerint a munkaközösség tagjaival kell megbeszélni.

4.2.6. Az ellenőrzés formái

- Szóbeli beszámoltatás, írásbeli beszámoltatás.
- Dokumentumellenőrzés.
- Csoportlátogatás, tevékenység/foglalkozás-látogatás.
- Felmérések, tesztek, vizsgálatok.

4.2.7. Az ellenőrzés kiterjed

- A munkakörrel kapcsolatos feladatok elvégzésének módjára, minőségére.
- A munkafegyvellemmel összefüggő kérdésekre.
- A működési feltételek vizsgálatára.

4.2.8. Az ellenőrzés fajtái

- **Tervszerű**, előre egyeztetett szempontok szerint.
- **Spontán**, alkalmoszerű,
 - a problémák feltárása, megoldása érdekében,
 - a napi felkészültség mérése érdekében.

4.2.9. Visszacsatolás az ellenőrzésre

- azonnali megbeszélés az ellenőrzött személlyel,
- vezetői megbeszélések keretén belül,
- foglalkozásokon,
- nevelési évet értékelő munkatársi és nevelőtestületi értekezleteken.

4.2.10. Az ellenőrzés szempontjai

- a törvényesség betartása
- a pedagógiai program teljesítése
- az intézmény működését meghatározó szabályzatok betartása
- a dolgozó munkaköri leírásának teljesítése
- pedagógiai eredményesség
- szakmai, módszertani kultúra
- Mindenkor szempont a gyermek fejlettségi-, neveltségi, viselkedési szintjének, szokás-, szabályrend-szerének, társakhoz való viszonyának, játék tevékenységének megfigyelése, illetve az évente elfogadott szempontok alapján.

4.2.11. Az ellenőrzés követelményei

- Az óvodapedagógusok személyiségének, egyéniségének, egyéni adottságainak megfigyelése a nyolc kompetencia terület alapján.
- Az ellenőrzött személy véleményének meghallgatása.
- Az ellenőrzést mindenkor értékelésnek kell követnie, amelynek segítenie kell a fejlesztést, az elemzés után konkrét feladatokat kell meghatározni, határidővel, mely része az önfejlesztési tervnek.
- Az ellenőrzésnek mindenkor reális helyzetet figyelembevevőnek, elfogulatlanak kell lennie.

4.2.12. Külső ellenőrzés, tanfelügyelet

- Célja: Az intézmény működésére vonatkozó külső és belső szabályozóknak való megfelelés vizsgálata. Az írott dokumentumok, követelmények, normák összehasonlítása, megfeleltetése a valódi működésnek.
- Az intézmény vezetése meghatározza működő folyamatainak ellenőrzésével kapcsolatos hatásköröket, módszereket. Meghatározza az ellenőrzés során nyert információk felhasználásának módját és az ellenőrzést követő beavatkozást.
- Az ellenőrzés kiterjed a nevelőmunkára, az óvoda egész munkájára, a szervezeti kultúrára.

3 szinten valósul meg:

- pedagógus,
- vezető
- intézmény

4.3. Belépés és benntartózkodás rendje azok részére, akik nem állnak jogviszonyban a nevelési-oktatási intézménnyel

- Szülők és hozzátartozók intézménybe lépése és ott tartózkodása
 - Külön engedély és felügyelet nélkül tartózkodhat az intézményben a gyermeket hozó és az elvitelére jogosult személy, illetve az intézményben dolgozók hozzátartozói (indokolt esetben).
 - A gyermekek érkezésének, távozásának rendje az intézmények házirendjében meghatározottak alapján történik.
 - A fenntartói, szakértői, szaktanácsadói és egyéb hivatalos látogatás az intézményvezetővel, intézményvezető-helyettessel, intézményegység vezetővel történő egyeztetés szerint.
 - Az óvodai csoportok, és foglalkozások látogatását más személyek részére az intézményvezető és a tagóvoda-vezető engedélyezi.
 - A tagóvodában a tagóvoda-vezető fogadja az óvodával jogviszonyban nem álló külső látogatókat.

- Helyiségek bérbeadásakor belépőkre vonatkozó szabályok
 - Az intézmény vezetője, az óvodai helyiségek oktatás céljára történő bérbeadása esetén, az intézmény helyiségeinek használatára vonatkozó szabályokat a bérleti szerződésben rögzíti.
 - Az intézménnyel jogviszonyban állókon, illetve a szülőkön kívül az intézmény területén csak azok tartózkodhatnak, akik a bérleti szerződés szerinti oktatáson vesznek részt, illetve esetenként valamilyen rendezvény résztvevői (pl. termékbemutató, lakossági fórum, választás stb.)
 - Az eseti rendezvények résztvevői a rendezvény megkezdése előtt a szerződésben megfogalmazott időben foglalhatják el a kijelölt helyiséget, s a rendezvény befejezése után el kell hagyniuk az intézmény területét. Csak a kijelölt termet, és a mosdó helyiségeket használhatják.

4.4. A tagóvodákkal való kapcsolattartás rendje

A kapcsolattartás rendjével szemben támasztott követelmények

- A tagóvodákkal a Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsődének folyamatos, napi kapcsolatot kell fenntartania.
- A napi kapcsolattartásnál az intézményvezetőnek és a tagóvoda-vezetőnek is kezdeményeznie kell a kapcsolatfelvételt.
- A rendszeres megbeszélések ütemezését célszerű rögzíteni.
- Az intézményvezető a kapcsolattartásnál köteles figyelembe venni az alábbiakat:
 - Az egyes vezetői döntéseinél, illetve vezetői jogkörében eljárva a tagóvodákat, illetve annak dolgozóit hátrányos megkülönböztetés nem érheti.
 - Az összevont óvoda munkáját, rendezvényeit úgy kell megszervezni, irányítani, hogy a tagóvoda is megfelelő súlyt kapjon.
- A tagóvodák vezetői kötelesek minden intézményvezetői jogkörrel kapcsolatos fontos eseményt, körülményt, tényt időben jelezni az intézményvezető felé.

4.5. A vezetők és a szervezeti egységek közötti kapcsolattartás rendje, formái

Vezetői szint	Szervezeti egység	A kapcsolattartás formája
Intézményvezető	1. Intézményvezető-helyettes, tagóvoda-vezetők.	<ul style="list-style-type: none"> – Információs értekezlet. – Vezetői munkaközösségi foglalkozások. – Írásos tájékoztatás. – Értekezletek (tanévnyitó, tanévzáró nevelési értekezlet). – Telefonos egyeztetés az aktuális információknak megfelelően.
	2. Óvodatitkárok.	<ul style="list-style-type: none"> – Információs megbeszélések. – Értekezletek (gazdálkodási feladatok tervezése, értékelése).
	3. Az intézmény által szervezett munkaközösségek.	<ul style="list-style-type: none"> – Munkaközösségi foglalkozásokon való részvétel. – Írásos tájékoztatás, beszámolók.
	4. Szülői szervezet intézményi szinten.	<ul style="list-style-type: none"> – Információs megbeszélések. – Értekezletek az aktualitásnak megfelelően.
	5. Közalkalmazotti Tanács.	<ul style="list-style-type: none"> – Információs megbeszélés. – Írásos tájékoztatás.
	6. Szakszervezet.	<ul style="list-style-type: none"> – Információs megbeszélés. – Írásos tájékoztatás.

A szervezeti egységek közötti kapcsolattartás rendje

Középvezetői szint	Szervezeti egység	A kapcsolattartás formája
Tagóvoda vezetők, intézményegység vezető.	1. Belső munkaközösség.	<ul style="list-style-type: none"> – Munkaközösségi foglalkozásokon való részvétel. – Írásos tájékoztatás, beszámolók.
	2. Szülői Szervezet.	<ul style="list-style-type: none"> – Információs megbeszélések. – Értekezletek az aktualitásnak megfelelően. – Rendezvények szervezésében való aktív közreműködés. – Nevelési értekezleteken való részvétel.
	3. Az óvodában működő teamek (IPR, BGR).	<ul style="list-style-type: none"> – Információs megbeszélések. – Értekezletek az aktualitásnak megfelelően. – Szervezési feladatok. – Beszámolók.
		<ul style="list-style-type: none"> – Folyamatos beszoktatás. – Nyílt napok. – Játékdélutánok, sportnapok, kirándulások. – Ünnepek, ünnepélyek. – Fogadóórák. – Családlátogatások.

Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde
Szervezeti és Működési Szabályzata

		– Szülői értekezletek. – Munkadélután. – Óvodaújság, faliújságra kifüggesztett információk.
A kapcsolattartási formák rendje a tagintézmények éves munkatervében található.		

4.6. Helyettesítés rendje

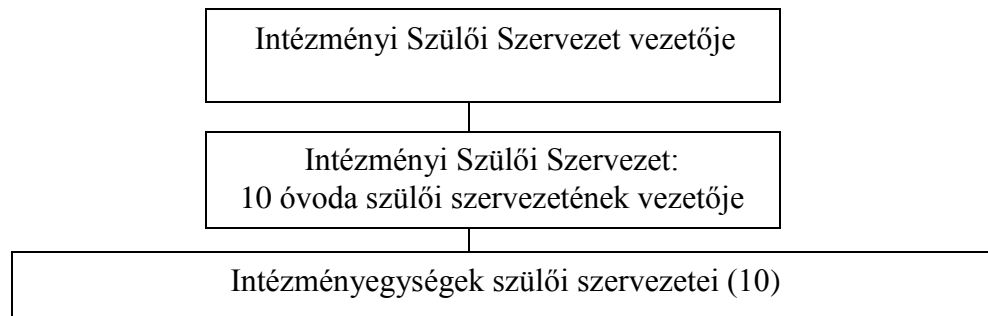
3. fejezet 3.2. pontja alatt található.

4.7. A Szülői Szervezettel való kapcsolattartás

Az intézményben a szülők jogaik érvényesítése, kötelességük teljesítése érdekében **szülői szervezetet** hozhatnak létre.

A tagóvoda-vezetők, az intézményegység-vezető az általa irányított óvoda Szülői Szervezetének tagjaival tart kapcsolatot. Összevont óvodai szinten minden tagintézményből egy fő vesz részt az összevont intézményi Szülői Szervezet munkájában. A munkacsoport az intézményvezetővel tartja a kapcsolatot, havi rendszerességgel, az éves munkatervnek megfelelően.

A szülői szervezet felépítése



A szülői szervezetet a vonatkozó jogszabályok alapján megilletik a következő jogok:

Véleményezési jog

- Munkaterv véleményezése.
- Minden olyan kérdésben, melyben a jogszabály rendelkezése alapján az óvodaszék egyetértési jogot gyakorolna.
- A nevelési év rendjének meghatározásában.
- A pedagógiai program elfogadásánál.
- A vezetői megbízás esetén a vezetői programról.
- Az intézmény működésével kapcsolatos egyéb kérdésekről (javaslatot tehet az intézmény egészét, vagy csoportját érintő kérdésekben).

Egyetértési jog

- A pedagógiai programmal, az SZMSZ-el, a minőségirányítási programmal és a házirenddel kapcsolatos tájékoztatásadásra vonatkozó szabályozása terén.

A szülők és óvoda kapcsolattartása

- Az óvodákat érintő kérdésekben, a szülők képviselőt az óvodai Szülői Szervezet látja el.
- Az intézmény tizenegy óvodájában külön-külön Szülői Szervezet működik. Tagjai maguk közül elnököt és tisztségviselőket választanak és képviselőt az intézményi Szülői Szervezetbe.
- Az intézményi szülői szervezet munkaterv alapján dolgozik, melynek elkészítéséért és végrehajtásáért az Szülői Szervezet elnöke és a tagintézmény vezetője felelős.
- A szülők kötelességeit és jogait a Nkt. 72. §-a tartalmazza.
- A szülői szervezetek intézménnyel kapcsolatos véleményét, javaslatait a szülői szervezetek vezetői vagy a választott elnök juttatja el az óvoda vezetőjéhez.

A szülők és a kisgyermeknevelők között a nevelési feladatok összehangolására lehetőség nyílik az alábbi esetekben

- családlátogatás, üzenő füzet,
- személyes beszélgetések, szülői értekezletek, szülőcsoportos megbeszélések során,
- gyermekvédelmi intézkedéseken keresztül
- Érdekegyeztető Fórum alkalmával.

4.8. A nevelőtestület feladatkörébe tartozó ügyek átruházása

Az intézményegységek nevelőtestületei a döntési jogkörök közül az **alábbiakat adják át a megjelölt közösségeknek**

Átruházott jogkörök	A jogkör gyakorlója
Továbbképzésre való javaslattétel.	Szakmai munkaközösségek.
Pedagógusok értékelésében való közreműködés, jutalmazásra, kitüntetésre való javaslattétel.	Szakmai munkaközösségek.
A határozott időre kinevezett pedagógusok véleményezése.	Szakmai munkaközösségek.
A szakmai munkaközösség-vezető munkájának véleményezése.	Szakmai munkaközösségek.

Az átruházott jogkörből adódó feladatok elvégzéséről a megjelölt munkaközösségek vezetője köteles tájékoztatást adni a megbízójának.

Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde
Szervezeti és Működési Szabályzata

4.9. A külső kapcsolatok rendszere

Szervezeti egység	Szervezeti egység	A kapcsolattartás formája
Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde	1. Fenntartó	<p><u>Kiterjed:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> – Az intézmény működésével, működtetésével összefüggő feladatok ellátására, az intézmény alapidokumentumainak előterjesztésére, elfogadására. – Az intézmény pénzügyi-gazdálkodási tevékenységére. – Az intézménygazdálkodási, törvényességi ellenőrzésére. – Az intézmény szakmai munkájának eredményességére, a szakmai munka értékelésére.

Szervezeti egység	Szervezeti egység	A kapcsolattartás formája
	2. Illyés Gyuláné Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola és Készségfejlesztő Iskola	<ul style="list-style-type: none"> – Információs megbeszélések. – Értekezletek. – Írásos tájékoztatók. – SNI gyermekek fejlesztésének szakszerű ellátása.
	3. Nógrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Megyei Szakértői Bizottsága	<ul style="list-style-type: none"> – Gyermekek vizsgálata.
	4. Általános iskolák.	<ul style="list-style-type: none"> – Megbeszélések, értekezletek, hospitálások. – Írásos tájékoztatás, információk. – Közös rendezvényeken való részvétel.
	5. Nógrád Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Salgótarjáni Tagintézmény	<ul style="list-style-type: none"> – Továbbképzések szervezése, azokon való részvétel. – Szakértői látogatások. – Gyakorlati bemutatók szervezése.
	6. Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat	<ul style="list-style-type: none"> – Gyermekvédelmi feladatok ellátása. – Esetmegbeszélések.
	7. Művelődési intézmények	<ul style="list-style-type: none"> – Intézmények látogatása. – Programjaikon való részvétel.
	8. Civil szervezetek.	<ul style="list-style-type: none"> – Közös programok szervezése. – Egymás rendezvényeinek látogatása – Pályázatok készítése.
	9. Óvoda-egészségügyi ellátást biztosító szolgáltatók	<ul style="list-style-type: none"> – A jogszabályban megfogalmazottaknak megfelelően.
A kapcsolattartási formák rendje az éves munkatervben található		

4.10. Az ünnepélyek, megemlékezések rendje, a hagyományok ápolásával kapcsolatos feladatok

- Az ünnepélyek, megemlékezések rendje

A hagyományok ünnepek, ápolása elválaszthatatlan a gyermekek sokoldalú személyiségfejlesztésétől érzelmi életük gazdagításától. Megalapozzák a szűkebb és tágabb környezethez fűződő pozitív viszony alakulását, a népi kultúra ápolását, a felnőtt közösségekben hozzájárulnak az összetartozás, a kölcsönös megbecsülés értékeinek erősítéséhez.

- Lobogózás

- A Kormány rendelet értelmében „a nemzeti lobogót állandóan kitűzve kell tartani.” A kormányrendelet előírja a középületek számára a megfelelő méretű zászló kitűzését, illetve a fellobogozás szabályait.
- A zászló állagának (minősége, tisztasága, stb.) megtartásáról a tagóvoda-vezető gondoskodik.

- A hagyományápolás célja, és kapcsolódó feladatok

A hagyományápolással kapcsolatos feladatok **célja** az intézmény meglévő hírnevének megőrzése, illetve növelése.

A hagyományápolás elsősorban a **nevelőtestület feladata**, amely gondoskodik arról, hogy az intézmény hagyományai fennmaradjanak.

- Az intézményekben az ünnepélyek, megemlékezések rendje évenként ismétlődő jelleggel, a korábbi hagyományokat ápolva a pedagógiai programban foglaltak alapján kerül meghatározásra.
- Az ünnepélyek, megemlékezések pontos időpontját, a rendezvényekkel kapcsolatos feladatokat és felelősöket a nevelőtestület az éves munkatervében határozza meg.
- Az óvodákban meghatározott időben csoporton belül közös megemlékezés történik a gyermekek születésnapjáról, vagy névnapjáról.
- Népi hagyományok ápolása körében történik:
 - A jeles napokhoz kapcsolódó szokások megismertetése.
 - A népi kézműves technikákkal való ismerkedés.
- Az egyes ünnepekhez kapcsolódó jelrendszer (ünnepi ruha, dekoráció, stb.) emeli az esemény hangulatát, növeli a közös élmény jelentőségét.
- Felnőtt ünnepek, hagyományok:
 - Szakmai napok rendezése
 - A nyugdíjba vonuló vagy az intézményből eltávozó dolgozó elbúcsúztatása
 - Közös felnőtt ünnepek szervezése az óvodákban kialakított hagyományok szerint
- 43. § (1) A bölcsődében és a mini bölcsődében az április 21-én vagy ha az heti pihenőnapra vagy munkaszüneti napra esik, az azt követő legközelebbi munkanapon tartott Bölcsődék Napja minden évben nevelés-gondozás nélküli munkanap.

4.11. A rendszeres egészségügyi felügyelet és ellátás rendje

- A gyermeknek joga van arra, hogy a nevelési-oktatási intézményben, biztonságban és egészséges környezetben neveljék.
- Az ellátás egyeztetés alapján történik, a gyermekorvossal, védőnővel.

4.12. A bölcsőde egészségvédelmi szabályai

Az egészségvédelmi követelmények betartását a megbízott gyermekorvos, a bölcsőde szakmai vezetője és az intézményvezető rendszeresen ellenőrzi.

Óvintézkedéseket kell tenni a balesetveszély elkerülése érdekében, ügyelni kell az udvar, a kert, tisztaságára, rendjére, a szemét és ételmaradék helyes tárolására, rendszeres elszállítására. A homokozót naponta fel kell ásni, öntözni, fertőtleníteni és letakarni – évente egyszer homokot kell cserélni.

Takarítás

A belső felszerelési és berendezési tárgyak könnyen tisztíthatók, fertőtleníthetők. Tisztításuk nedves fertőtlenítős ruhával történjen. Járvány esetén a közegészségügyi szabályok szerint kell a takarítást végezni.

A bölcsődében használatos mosható gyermekjátékokat szükség szerint naponta folyós, meleg vizes lemosással kell tisztítani. Hetente egyszer fertőtleníteni is kell.

A takarítást úgy kell szervezni, hogy a gyermekeket ne zavarja. A takarítás nyitott ablaknál történjen. A csoportszobát étkezés után rendbe kell tenni, az ételmaradékokat el kell távolítani.

A padló tisztítása nedves, fertőtlenítős ruhával történjen. Külön takarítóeszközt kell használni a csoportszobában, WC-ben, külön a konyhai helyiségekben. A tisztító és fertőtlenítőszerket a mindenkori közegészségügyi előírásoknak megfelelően kell alkalmazni és zárható helyen tárolni a takarító eszközöket külön szekrényben.

A helyiségek levegője:

A csoportszoba hőmérséklete 20-22 fok, a fürdőszobáé 22-24 fok a konyháé 18 fok legyen. A levegő frissességét szellőztetéssel biztosítjuk. Az ablakot addig hagyjuk nyitva, amíg a szoba hőmérséklete 3-5 fokkal csökken.

A konyha ablaka szúnyoghálósval van ellátva, a szellőzés megoldása, a rovarok kizárása érdekében.

Szennyes ruha kezelése, mosása

Minden gyermek tisztázása után fertőtleníteni kell a pólyázót.

A gyermekek törölközőit, asztalterítőt, köpenyeket közepesen szennyezettnek tekintjük. Ennek megfelelő mosástechnikát alkalmazunk. A kimosott textíliát higiénés követelményeknek megfelelően tároljuk, vasaljuk.

Egészségügyi előírások a bölcsődei dolgozók számára

Az alkalmazások munkaköri, személyi higiénés, alkalmassági orvosi vizsgálatának módját a munkaköri leírás tartalmazza.

A bölcsődében dolgozók számára az óvodai részlegben helyet, öltözőszekrényt biztosítunk a ruhák tárolására az öltözködésre és zuhanyozásra.

A gondozónő minden egyes gyermek gondozása után meleg vizes, fertőtlenítős kézmosást végez.

4.13. A bölcsődés gyermek egészségvédelme

Reggel érkezéskor a gondozónő a szülővel történő beszélgetés és saját megfigyelése alapján információt szerez a gyermek egészségi állapotáról. Betegség gyanúja esetén, gondoskodik arról, hogy a szülő megérkezéséig az elkülönítőben helyezze el a gyermeket. A bölcsődében minden esetben sürgősségi ellátás (lázcsillapítás, elsődleges ellátás, sebellátás, stb.) történik, a betegség kezelése a családi orvos feladata.

Lezajlott betegség után az első gondozási nap reggelén a kisgyermeknevelő elkéri a szülőtől az orvosi igazolást.

Bölcsődébe érkezéskor, étkezéshez kapcsolódóan, WC használat után, ezen kívül a kisgyermeknevelő megítélése szerint kézmosás szükséges a gyermek számára.

A tiszta és használt papír zsebkendőt külön kell tárolni.

A betegségek megelőzése érdekében, a higiénés szabályok és az alábbiak következetes betartása szükséges:

- megfelelő időtartamú szabadlevegőn tartózkodás
- mozgás
- megfelelő étrend

4.14. A csecsemők és kisgyermekek táplálkozásának egészségvédelmi előírásai:

- A csecsemők edényeit, evőeszközeit a nagyobb gyermekekétől teljesen külön kell tartani és külön edényben mosogatni. A gyermekeknek a felnőttekétől elkülönített étkészlet, evőeszköz szükséges.
- A bölcsődébe járó gyermekek étkeztetéséhez az ételeket a Menza Minta készíti el.
- Az étel az erre a célra kialakított szállító járművön kerül kiszállításra.
- Valamennyi ételből ételmintát kell venni és azt ételmintás zacskóban 72 óráig hűtő szekrénybe kell megőrizni.
- A HACCP előírásait az étellel való műveletek és mosogatás során be kell tartani.
- Az ételmaradékot és hulladékot zárható edényben kell összegyűjteni és a bölcsődéből mielőbb el kell távolítani.
- A konyhában csak az oda beosztott személy, az intézményegység szakmai vezetője és az orvos tartózkodhat.
- A konyhában az étkezés szigorúan TILOS!

Levegőztetés

- A levegőztetés időpontját az évszaknak megfelelően kell megválasztani. Télen 1/2- 1 óráig tartson. A szabadban való levegőzés csak akkor mellőzhető, ha kánikula, erős havazás, orkánszerű szél, sűrű köd vagy rendkívüli hideg van.
- A folyamatos szellőztetést a bukó ablak megnyitásával lehet megvalósítani.

4.15. A gyermekek életkorának és egészségi állapotának megfelelő gondozási-nevelési feltételrendszer biztosítása

- fokozatos beilleszkedési lehetőség nyújtását saját gondozói rendszert
- a megfelelő textília és bútorzat
- a játéktevékenység feltételrendszerét
- a szabadban való tartózkodás feltételeit
- az egészséges táplálkozás követelményeinek megvalósítását foglalja magába.

4.16. Az intézményi védő, óvó előírások

- Az óvoda minden dolgozójának alapvető feladatai közé tartozik, hogy a gyermekek részére az egészségük, testi épségük megőrzéséhez szükséges **ismereteket átadja**, valamint ha észleli, hogy a gyermek balesetet szenvedett, vagy ennek veszélye fennáll, a **szükséges intézkedéseket megtegye**.
- Minden dolgozónak **ismernie** kell, és **be kell tartania** a Tűzvédelmi és a Munkavédelmi Szabályzatban foglalt rendelkezéseket valamint az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat által meghatározott szabályokat.
- Az óvoda minden dolgozójának érvényes egészségügyi alkalmassági vizsgálattal kell rendelkeznie (ellenkező esetben az anyagi büntetés őt terheli).
- Minden nevelési év kezdetén, valamint kirándulások előtt és egyéb esetekben szükség szerint minden óvodai csoportban – a gyermekek életkorának megfelelően – ismertetni kell az egészségük és testi épségük védelmére vonatkozó előírásokat, veszélyforrásokat és az elvárható magatartásformákat.
- Tekintettel az egyre növekvő allergiás megbetegedésekre, fokozott figyelmet kell fordítani az allergiás tünetekre, illetve a kiváltó okok elkerülésére.
- Az óvodák csak megfelelőségi jellel ellátott játékokat vásárolhatnak. A játékot használó óvodapedagógus köteles a játékon feltüntetett vagy ahhoz mellékelte figyelmeztetést, feliratot és használati utasítást gondosan áttanulmányozni, és a játékszert aszerint alkalmazni.
- Az intézményekben szeszes italt fogyasztani szigorúan tilos, alkoholos befolyásoltság alatt lévő egyén az óvodában nem tartózkodhat.
- Az óvodában megbetegedő, lázas gyermeket a legrövidebb időn belül a szülőnek haza kell vinnie. A csoport óvónőjének a láz csillapításáról a szülő érkezéséig gondoskodnia kell, indokolt esetben az óvodavezetője, az intézményegység vezetője orvosi segítséget is igénybe vesz.
- Lábadozó, vagy gyógyszeres kezelés alatt álló gyermek az óvodát nem látogathatja. Gyógyszert csak abban az esetben kaphat a gyermek az óvodában, ha az egészségvédelme érdekében előírás (asztma, allergia, epilepszia, stb.).
- Fertőző gyermekbetegség esetén a szülőnek az óvodát azonnal tájékoztatni kell a fertőzés terjedésének megelőzése, a fokozott fertőtlenítés céljából.
- A csoportszobában a szülő folyamatos tartózkodás során (beszoktatás, nyílt nap, egyéni érdeklődés) papucsban, más alkalommal letisztított cipőben léphet be.
- A gyermekek textíliáinak rendszeres tisztítása, cseréje kiemelt feladat.
- Az ellenálló képesség, az edzettség, az erőnlét fejlesztését a naponkénti szabad levegőn való tartózkodással szükséges biztosítani.
- A kisgyermeket az óvodában és az óvodán kívül mindenféle lelki és testi bántalmazástól óvni kell.

Feladatok a gyermekbalesetek megelőzésével kapcsolatban

- Ellenőrizze, hogy az intézmény területén a gyermekekre veszélyes eszköz, szerszám csak a legszükségesebb időtartamig, az adott felújítási, egyéb szerelési tevékenység idejéig, s csak az azzal dolgozók állandó felügyelete mellett lehet.
- A krónikusan beteg, valamint a testi, értelmi és érzékszervi fogyatékos tanulók esetében az orvos véleményezése alapján a biztonsági előírások kibővítése.
- Gondoskodjon a védő, óvó intézkedések céljából az adott területre vonatkozó figyelmeztető jelzések, figyelmeztető táblák, hirdetések kifüggesztéséről, illetve azok tartalmának évenkénti ismertetéséről.

Gyermekbaleset esetén történő eljárás

- A balesetet követően a gyermeket azonnal elsősegélyben kell részesíteni.
- A sérüléstől függően azonnal orvosi ellátásról kell gondoskodni, közben a szülőt a balesetről értesíteni kell.
- A balesetről jegyzőkönyvet kell készíteni, ennek egy példányát a szülő számára biztosítani szükséges, illetve egy példányt az Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsődébe kell küldeni.

A pedagógusok feladata, hogy:

- Haladéktalanul jelezzék a tagóvoda-vezető felé azokat a helyzeteket, melynek ellenőrzéséért a tagóvoda-vezető felelős.
- Gondoskodjanak a gyermekek biztonságáról.

Az intézmény nem pedagógus alkalmazottjainak feladata, hogy:

- A munkaterületükön fokozott óvatossággal járnak el, ügyelve a gyermekek biztonságára, testi épségére.
- A veszélyforrást jelentő munkahelyüket mindig zárják (karbantartó helyiség, tisztító szertár).

4.17. Rendkívüli esemény, bombariadó, katasztrófa, tűz, stb. esetén szükséges teendők

A rendkívüli esemény észlelésekor, tudomásra jutásakor haladéktalanul tájékoztatni kell az intézményvezetőt, az intézményegység vezetőt, a tagóvoda vezetőt. Az óvodában az azonnali intézkedéseket a vezető teszi meg, amelyről haladéktalanul értesíti az intézményvezetőt.

A tagóvoda vezető a rendkívüli esemény jellegének megfelelően:

- a) haladéktalanul értesíti
 - az érintett hatóságokat;
 - a fenntartót;
 - az intézményvezetőt;
 - a szülőket.
- b) megtesz minden olyan szükséges intézkedést, amelyek a gyermekek védelmét, biztonságát szolgálják.

Rendkívüli eseménynek számít különösen a/az:

- tűz;
- árvíz;
- földrengés;
- bombariadó;
- egyéb veszélyes helyzet, illetve;
- nevelőmunkát más módon akadályozó, nehezítő körülmény.

Amennyiben a rendkívüli esemény jellege indokolja, gondoskodni kell az intézmény kiürítéséről, amely a **Tűzvédelmi szabályzat Tűzriadó terve** szerint kell, hogy történjen.

Az egyéb intézkedést követelő rendkívüli események bekövetkeztekor az intézményegység vezető a pedagógusok bevonásával a legjobb belátása szerint dönt.

Bombariadó esetén szükséges teendők

Az intézmények házirendjében meghatározottak alapján.

5. Egyéb kérdések

5.1. A munkavégzés teljesítése, munkaköri kötelezettségek, hivatali titkok megőrzése

- A dolgozó munkáját, az óvodavezető által kijelölt munkahelyen, az ott érvényben lévő szabályoknak megfelelően köteles teljesíteni.
- Köteles a munkakörébe tartozó munkát legjobb képességeinek megfelelően, az elvárható szakértelemmel és pontossággal végezni, a hivatali titkot megtartani.
- Nem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely a munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a gyermekekre, a munkáltatóra, vagy más személyre hátrányos következményekkel járhat.
- A munkáját az arra vonatkozó szabályoknak és előírásoknak, az intézményvezetés utasításainak, valamint a szakmai elvárásoknak megfelelően köteles végezni.
- Amennyiben adott esetben, jogszabályban előírt adatszolgáltatási kötelezettség nem áll fenn, nem adható felvilágosítás azokban a kérdésekben, amelyek hivatali titoknak minősülnek, és amelyek nyilvánosságra kerülése az intézmény érdekeit sértené.

Az intézménynél hivatali titoknak minősülnek a következők:

- A dolgozók személyes, illetve bérezésével kapcsolatos adatok
- A gyermekek személyiségi jogaihoz fűződő adatok

A hivatali titok megsértése rendkívüli felmentésre okot adó körülménynek minősül. Az intézmény valamennyi dolgozója köteles a tudomására jutott hivatali titkot mindaddig megőrizni, amíg annak közlésére az illetékes felettesétől engedélyt nem kap.

5.2. Szabadság igénybe vétele

Az éves rendes és rendkívüli szabadság kivételét szabadságolási terv alapján veszik igénybe a dolgozók.

A rendkívüli és fizetés nélküli szabadság engedélyezésére minden esetben csak az intézményvezető jogosult.

A dolgozók éves rendes szabadságának mértékét a közalkalmazottak jogállásáról szóló, valamint a Munka Törvénykönyvében foglalt előírások szerint kell megállapítani. A dolgozókat megillető, és kivett szabadságról nyilvántartást kell vezetni. (A tagóvoda-vezetők és óvoda titkár nyilvántartásáért az intézményvezető felelős.

5.3. Az intézménnyel munkaviszonyban álló dolgozók továbbképzése

A Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Továbbképzési tervének elvei alapján támogatja az intézmény a dolgozóit.

A továbbképzés szabályai

- A dolgozó köteles írásban kérni, továbbtanulásának engedélyezését, akár diploma megszerzéséről, akár más jellegű továbbképzésről van szó.
- Felsőoktatási intézményben folytatott tanulmányok idején köteles igazolni, hogy beiratkozott az adott félévre.
- Köteles leadni a továbbtanuló dolgozó a konzultációs időpontokat.
- A továbbképzés költségeihez való hozzájárulás mértékét a rendelkezésre álló összeg, a továbbképzési díjak, és a jelentkezők száma alapján évente kell felülvizsgálni. A részletes szabályozást a Továbbképzési terv és az éves Beiskolázási terv tartalmazza.

5.4. A munkába járás, a munkavégzés költségeinek térítése

A munkáltató köteles a vidékről járó dolgozók munkába járás költségeit, a vonatkozó rendelkezések értelmében megtéríteni, (86%) helyi járási utazás költsége nem támogatott.

Ha a dolgozónak alkalmazása után a munkába járás körülményeiben változás állt be, azt az intézményvezető részére azonnal be kell jelenteni. A jogosultságot évente kell felül vizsgálni.

5.5. Telefonhasználat

- A saját mobiltelefon használatára a csoportban, udvaron, s a gyermekek között való tartózkodás alkalmával nincs lehetőség.
- Az intézményben lévő telefonokat magáncélra csak térítés ellenében lehet használni. A felhasználás tényét-, időpontját a telefon mellett elhelyezett füzetben kell vezetni, amely a térítés pontosítását segíti.

5.6. Informatikai eszközök használata: fénymásolás, nyomtatás, számítógép használat

- Az óvodában a szakmai munkával összefüggő anyagok fénymásolása, nyomtatása, számítógép használata térítésmentesen történik.
- Minden egyéb esetben térítési díjat kell fizetni.

5.7. Saját gépkocsi használat

- A saját tulajdonú gépjárművek használatának térítési díját az elszámolási rendszerét a mindenkor érvényes központi előírások rendelkezései, illetve az adójogszabályok szerint kell kialakítani.
- Saját gépkocsit hivatali célra, csak nagyon indokolt esetben, az intézményvezető előzetes engedélyével lehet igénybe venni.

5.8. Kártérítési kötelezettség

- A munkavállaló a munkaviszonyából eredő kötelezettségének vétkes megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik.
- Szándékos károkozás esetén a munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni.
- Amennyiben az intézménynél a kárt többen együttesen okozták, vétkességük, a megőrzésre átadott dolgokban a bekövetkezett hiány esetén pedig munkabérük arányában felelnek.
- Amennyiben a kárt többen okozták, egyetemleges kötelezettségnek van helye. A kár összegének meghatározásánál a Mt. 172-173.§ az irányadó.

5.9. Anyagi felelősség

- A dolgozó a szokásos személyi használati tárgyakat meghaladó mértékű- és értékű használati értékeket csak az intézményvezető, vagy tagóvoda-vezető engedélyével hozhat be munkahelyére, illetve vihet ki onnan. (Pl. számítógép, projektor, stb.).
- Az intézmény valamennyi dolgozója felelős a berendezési, felszerelési tárgyak rendeltetésszerű használatáért, a gépek, eszközök, szakkönyvek, stb. megóvásáért.

5.10. Bélyegzők használata, kezelése

- Valamennyi cégszerű aláírásnál cégbélyegzőt kell használni. A bélyegzőkkel ellátott, cégszerűen aláírt iratok tartalma érvényes kötelezettségvállalást, jogszerzést, jogról való lemondást jelent.
- Az intézmény cégbélyegző használatára az intézményvezető jogosult.
- **Az intézmény hosszú bélyegzőjének használatára jogosult**
 - az intézményvezető,
 - az intézményvezető-helyettesek, illetve a helyettesítés rendjében és az ezekhez kapcsolódó felelősségi szabályok (3.2. pont) alapján kell megvalósítani.
- Tagóvoda kör- és hosszú bélyegzőjének használatára jogosult a tagóvoda vezetője.
- Az intézményben használatos valamennyi bélyegzőről, annak lenyomatáról nyilvántartást kell vezetni.
- A nyilvántartás vezetéséért felelős: az óvodatitkár, illetve a feladattal megbízott pedagógiai asszisztens.

5.11. Az elektronikus és az elektronikus úton előállított nyomtatványok kezelési rendje

A 229/2012. (VIII.28.) Kormányrendelet előírásainak megfelelően, a Közoktatási Információs Rendszert (KIR) alkalmazunk.

Az elektronikus rendszer használata során feltétlenül ki kell nyomtatni és az irattárban kell elhelyezni az alábbi dokumentumok papír alapú másolatát:

- Az intézményre vonatkozó adatok módosítása.
- Az alkalmazott pedagógusokra vonatkozó adatbejelentések.
- KIR személyi nyilvántartó és adatmódosító rendszer kezelése (gyermek, illetve alkalmazotti nyilvántartás).
- Az október 1-jei pedagógus és gyermek lista.

Az elektronikus úton előállított fent felsorolt nyomtatványokat az intézmény pecsétjével és az intézményvezető aláírásával hitelesített formában kell tárolni.

Az egyéb elektronikusan megküldött adatok írásbeli tárolása, hitelesítése nem szükséges. A dokumentumokat a KIR rendszerében, továbbá az intézmény informatikai hálózatában egy külön e célra létrehozott mappában tároljuk. A mappához való hozzáférés jogát az informatikai rendszerben korlátozni kell, ahhoz kizárólag az intézményvezető által felhatalmazott személy (az óvodatitkár) férhet hozzá.

5.12. A kiadmányozás eljárásrendje

Külső szervhez vagy személyhez küldendő iratot kiadmányként csak a jelen SZMSZ-ben meghatározott kiadmányozási joggal rendelkező személy írhat alá. A kiadmányozási jog az ügyben történő érdemi döntésre ad felhatalmazást. A kiadmányozási jog jogosultja az intézmény vezetője.

Az intézményvezető kiadmányozási jogát átruházhatja, az átruházott kiadmányozási jogot visszavonhatja. Az átruházott jogkör tovább nem ruházható. A kiadmányozási jog átruházása nem érinti a hatáskör jogosultjának személyét és személyes felelősségét. Az óvoda vezetője külön utasításban vagy szabályzatban kiadmányozási jogot biztosíthat ügyintézőnek és vezetőnek is.

Az intézményvezető kiadmányozza az óvoda egésze tekintetében:

- Az óvoda működését megállapító szabályzatokat, vezetői intézkedéseket.
- A helyi önkormányzatot érintő, az intézmény nevében kiadott leveleket.
- A szakigazgatási és szakhatósági szervek, a központi államigazgatási szervek területi szervei, valamint a bíróságok és ügyészségek vezetői részére címzett iratokat.
- A munkáltatói, kötelezettségvállalási és utalványozási jogkörrel összefüggő döntések iratait.
- Az óvodai beszámolókat, munkaterveket, éves ellenőrzési terveket és értékelések dokumentumait.
- Az intézményi költségvetéseket és költségvetési beszámolókat.
- Az előirányzat-módosításokat.
- Mindazon iratokat, melyek az óvoda egészét érintik.
- A helyi és országgyűlési képviselők megkeresésével összefüggő iratokat.
- A rendszeres statisztikai jelentéseket.
- Mindazokat az iratokat, amelyekben a kiadmányozás jogát magának tartotta fenn.

A tagóvoda-vezető kiadmányozza:

- A megkeresésekre, egyéb beadványokra adott válaszleveleket, valamint egyéb kiadmányokat, amennyiben azok kiadmányozását az óvodavezető nem tartotta fenn, és arra más nem kapott felhatalmazást.
- A feladatkörébe tartozó ügyekben a megkeresésekre, egyéb beadványokra adandó válaszlevelek előkészítése során hozott közbenső intézkedéseket, megkereséseket, amennyiben, azok kiadmányozását a vezető nem tartotta fenn, és arra más nem kapott felhatalmazást.

5.13. A nevelési – oktatási intézményekben folyó reklámtevékenység szabályai

Az óvodában mindenféle reklámtevékenység tilos, kivétel, ha a reklám a gyermekeknek az egészségvédelemmel, egészséges életmóddal, környezetvédelemmel, társadalmi, közéleti és kulturális tevékenységgel függ össze.

A reklámtevékenységre az intézményvezető adhat engedélyt.

A tömegtájékoztató eszközök munkatársainak tevékenységét az intézmény dolgozóinak az alábbi szabályok betartása mellett kell elősegíteniük:

Nyilatkozat tömegtájékoztató szervek részére

A televízió, rádió és az írott sajtó képviselőinek adott mindennemű felvilágosítás nyilatkozatnak minősül.

A felvilágosítás-adás, nyilatkozattétel esetén be kell tartani a következő előírásokat:

- Az intézményt érintő kérdésekben a tájékoztatásra, illetve nyilatkozatadásra az intézményvezető vagy az általa megbízott személy jogosult.
- A nyilatkozatot adó a tömegtájékoztató eszközök munkatársainak udvarias, konkrét, szakszerű válaszokat adjon. A közölt adatok szakszerűségéért és pontosságáért, a tények objektív ismertetéséért a nyilatkozó felel.
- A nyilatkozatok megtételekor minden esetben tekintettel kell lenni a hivatali titoktartásra vonatkozó rendelkezésekre, valamint az intézmény jó hírnévére és érdekeire.

- Nem adható nyilatkozat olyan ügyel, ténnyel és körülménnyel kapcsolatban, amelynek idő előtti nyilvánosságra hozatala az intézmény tevékenységében zavart, az intézménynek anyagi, vagy erkölcsi kárt okozna, továbbá olyan kérdésekről, amelyeknél a döntés nem a nyilatkozattevő hatáskörébe tartozik.
- A nyilatkozattevőnek joga van arra, hogy a vele készített riport kész anyagát a közlés előtt megismerje.
- Külföldi sajtószervek munkatársainak nyilatkozat minden esetben csak az intézményvezető engedélyével adható.

Az óvoda helyiségei az alapfeladattól eltérő célokra csak a fenntartó és az intézményvezető hozzájárulásával vehetők igénybe.

Az épületben, az udvaron reklám és kereskedelmi tevékenység csak a fenntartó, intézményvezető, intézményegység vezető, tagóvoda vezető jóváhagyásával folytatható.

5.14. A dohányzás szabályozása

A nemdohányzók védelméről és a dohánytermékek fogyasztásának, forgalmazásának egyes szabályairól szóló 1999. évi XLII. törvény 2006. szeptember 1-i módosítását követően teljes dohányzási tilalmat rendel el. Ennek megfelelően intézményeinkben és azok egész területén tilos a dohányzás.

5.15. Kötelezően vezetendő nyilvántartások

- Alkalmazottak adatai.
- A gyermekek adatai:
 - Jelentkezéskor **Óvodai felvételi előjegyzési napló**
 - Nevelési évre szóló **Felvételi és mulasztási napló**
 - **Csoportnapló**, a nevelőmunka tervezésének dokumentálásával, amely tartalmazza a csoport összetételét, a csoportközösség hagyományait, tükrözi a csoport egészére vonatkozó nevelési, szervezési feladatokat, tervet, a nevelési eredményvizsgálatokat, méréseket, a tevékenységek/foglalkozások tervét, a csoport napi- és heti tervét,
 - **Személyiséglapok**, amely az óvodába lépéstől az iskolába lépésig nyomon követi a gyermek fejlődését, tartalmazza egyéni fejlesztésének feladatait, módszereit, eszközeit, eljárásait
 - A fejlődésben lelassult gyermekek Nevelési Tanácsadóba történő beutalásai, komplex iskolaérettségi vizsgálatok beutalásai, valamint a tanköteles korba lépő gyermekek szakvéleményeit
 - Halmozottan hátrányos helyzetű és a roma kisebbségi nevelésben részesülő gyermekek fejlesztésének nyilvántartása

Az adatok figyelembevételével a nyilvántartások adatait továbbítani kell igény szerint a:

- Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde
- Fenntartó
- Bíróság, rendőrség, ügyészség részére

5.16. Bölcsődei ügyvitel

A bölcsődében a gyermekek gondozásával kapcsolatban az alábbi nyilvántartásokat, nyomtatványokat, illetve naplófeljegyzéseket kell vezetni:

- **Felvételi könyv**

A bölcsődében gondozott gyermekek nyilvántartására szolgál. A felvételi könyvet naptári év szerint kell vezetni. A gyermekek adatait a felvétel sorrendjében kell beírni. A felvételi könyvet az intézményvezető vezeti.

- **Bölcsődei Gyermekek Egészségügyi Törzslap**

A felvételkor kell kitölteni. Az első oldal fejrészét az bölcsőde szakmai vezető tölti ki.

Az első pótlap első oldalát írja meg a bölcsődeorvos – felvételi státus.

A második oldalon van az 1-2-3 éves korban végzett státus vizsgálat. A második pótlap orvosi bejegyzésének hasábjában a bölcsőde orvosa írja be észrevételeit, vizsgálatának eredményeit.

A lap másik hasábjában a kisgyermeknevelő bejegyzések rovatba kerül beírásra gyermek fejlettségi szintjére vonatkozó adat.

A fejlődési lapra – a súly és hossz mérés eredményét rajzoljuk be.

- **Napi jelenléti kimutatás**

A bölcsődei csoportról jelenléti kimutatást kell vezetni.

Ha a szülő a hiányzást előző nap nem jelenti, akkor a hiányzás első napja még jelenlétnek számít, mert az étkezést aznap nem lehet lemondani.

- **Bölcsődei jelentés az aktuális évről**

Az intézményvezető a tárgyévet követő január 15-ig köteles jelenteni a fenntartó felügyeleti szervnek és KSH Igazgatóságnak.

- **Csoport napló**

A gondozónő naponta vezeti a csoportnaplót, amelynek tartalmaznia kell a csoportba beíratott gyermekek nevét, jelen- vagy távollétüket, az egész napi étrendet. A délelőtti és délutáni műszakban történt eseményeket kézjegyükkel ellátva rögzítik a gondozónők.

- **Üzenő füzet**

A család és a bölcsőde közti folyamatos kapcsolattartás egyik eszköze.

A gondozónő minden olyan lényeges eseményről ír, ami a gyermekkel a bölcsődében történt. A szülő az otthoni eseményeket jelzi a gondozónőnek.

5.17. Az intézményi dokumentációk nyilvánossága

Az óvoda pedagógiai programját, SZMSZ-ét, házirendjét, a szülők szabadon megtekinthetik, az intézményekben arra kijelölt helyen, illetve helyiségben, valamint a Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde honlapján www.stovodak.hu

Az újonnan érkező gyermekek szüleinek első ismerkedő szülői értekezleten történik a házirend ismertetése és annak írásos változatának átadása.

A fent nevezett dokumentációkról tájékoztatás adható a szülői értekezletek alkalmával is.

A dokumentumok tartalmáról tájékoztatás is kérhető az intézményvezetővel, intézményegység vezetővel egyeztetett időpontnak megfelelően.

Záró rendelkezések

A Szervezeti és Működési Szabályzat hatálybalépése azonos a jóváhagyásának napjával.

A Szervezeti és Működési Szabályzat felülvizsgálata évente, illetve a törvényi változásoknak megfelelően történik. Az esetleges módosítások, kiegészítések mellékletként kerülnek csatolásra az alábbiaknak megfelelően.

Az SZMSZ módosítása

Az SZMSZ módosítására akkor kerül sor, amennyiben:

- a jogszabályokban a szervezeti és működési tekintetben változás áll be;
- az alább felsoroltak valamelyike módosítást kezdeményez.

Az SZMSZ módosítását kezdeményezheti a/az:

- Fenntartó
- Nevelőtestület
- Intézmény vezetője
- Szülői szervezet intézményi szintű vezetősége

A módosítás csak a nevelőtestület és az illetékes közösségek egyetértésével és amennyiben azt az adott módosítás tekintetében jogszabály előírja, a fenntartó jóváhagyásával lehetséges.

Salgótarján, 2020. szeptember 01.

.....
Andóné Angyal Mária
intézményvezető

Munkaruha szabályzat

Szabályozási háttér

Az 1992. évi XXXIII. a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény szociális juttatás körét a 79. § (2) és (3) bekezdése szabályozza miszerint, „A munka-és formaruha juttatásra jogosító munkaköröket, az egyes ruhafajtákat, a juttatási időket, valamint a juttatás egyéb feltételeit a kollektív szerződés hiányában az intézmény SZMSZ –e állapítja meg.

A juttatási idő eltelte után a munka, illetve formaruha a közalkalmazott tulajdonába megy át. Ha a közalkalmazotti jogviszony a juttatási idő letelte előtt megszűnik, a szabályzat rendelkezései irányadóak a visszaszolgáltatás vagy a közalkalmazott részéről történő megváltás tekintetében.”

2012. évi I. törvényben Munka Törvénykönyvében “ha a munka a ruházat nagymértékű szennyeződésével, vagy elhasználódásával jár, a munkáltató a munkavállalónak munkaruhát köteles biztosítani.”

A fent felsorolt szabályok alapján a munkáltatók munkaruhát biztosítanak az általuk foglalkoztatott, meghatározott munkakörben dolgozó, munkavállalóik számára.

A juttatást igénybe vevők köre

Munkakör	Megnevezés	Kihordási idő
Óvodapedagógus	Munkaruha, munkacipő	2 év
Óvodatitkár, Pedagógiai asszisztens, Dajka	Munkaruha, munkacipő	2 év

A munkaruhaként használatos intézményi logóval ellátott pólók az intézmény munkatervében előírt alkalmakon az egységes intézményi megjelenést, egyéb intézményen kívüli, pedagógiai programban szabályozott rendezvényeken az intézmény méltó képviselőjét is biztosítják.

Egyéb rendelkezések

Annak a munkavállalónak, akinek bármilyen okból a kihordási időn belül szűnik meg a jogviszonya, a juttatás összegének időarányos részét vissza kell fizetni a munkáltató részére. Ennek aránya: 1 év után a beszerzési összeg 50%-os visszatérítése.

Munka-és védőruha juttatás nem adható Gyed-en, Gyes-en, egy éven belül hat hónapig betegállományban lévő munkavállalónak, illetve aki felmentési idejét tölti. A munkáltató köteles munkaruha kartont vezetni, amelyből megállapítható a munkavállalónak biztosított ruházat megnevezése, értéke, kihordási ideje.

A kartonok a Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Mackóvár Központi Óvodájában találhatóak.

A munkaruházatot a Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde megbízott munkatársa (óvodatitkár) szerzi be.

Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde
Szervezeti és Működési Szabályzata

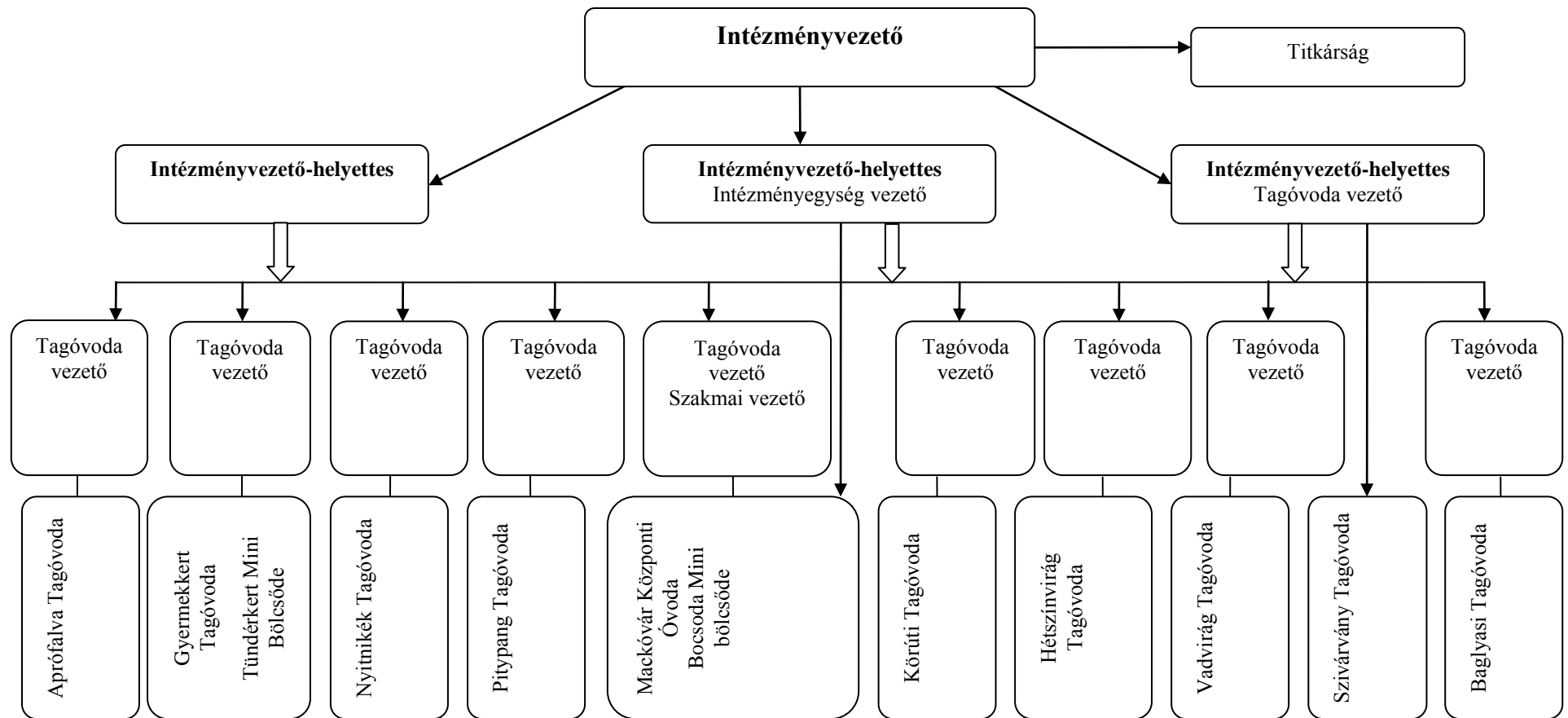
Megváltás esetén a megváltással érintett összeget a Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde számlaszámára kell befizetni a jogviszony megszűnése előtt.

Elszámoló lap csak abban az esetben adható ki a közalkalmazottnak, ha a megváltás összegét visszafizette.

Az intézmény által meghatározott keretösszegeből kizárólag munkaruha vásárolható, figyelembe véve a munkavédelmi előírásokat. (köpeny, tunika, nadrág, munkacipő).

Az intézmény baleset megelőzés és felelősség tekintetében az általa biztosított munkacipő, edzőcipő viselése kötelező. Az intézménynél gondoskodni kell arról, hogy a Munkaruha szabályzatban foglalt előírásokat az érintett munkatársak megismerjék, annak tényét a szabályzathoz csatolt íven aláírásukkal igazolják, a hatálybalépés napjával egyidejűleg.

A Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde szervezeti felépítése (Organogram)



Nyilatkozatok

Az SZMSZ-t Salgótarján Megyei Jogú Város Önkormányzatának Népjóléti Bizottsága véleményezte, hagyta jóvá.

.....
Népjóléti Bizottság elnöke

Az SZMSZ-t a **Salgótarjáni Összevont Óvoda és Bölcsőde Szülői Szervezet** - a jogszabályban meghatározottak szerint **megismerte**, az abban foglaltakkal **egyetértett**.

.....
Szülői Szervezet vezetője

A **2020. augusztus 24-én** megtartott értekezleten a **nevelőtestület elfogadta** a Salgótarjáni Összevont Óvoda Szervezeti és Működési Szabályzatát.

Az elfogadás tényét a nevelőtestület képviselői hitelesítő aláírásukkal tanúsítják.

.....
intézményvezető

.....
hitelesítő